

Bilancio Sociale 2022



interLand
CONSORZIO PER L'INTEGRAZIONE E IL LAVORO
Cooperativa Sociale

Indice

1.	Descrizione della metodologia e delle modalità adottate per la redazione e l'approvazione del bilancio sociale	Introduzione
2.	Informazioni generali sul Consorzio e sugli amministratori	PARTE 1 – IDENTITA'
3.	Struttura, governo ed amministrazione della cooperativa	PARTE 1 – IDENTITA'
4.	Obiettivi e attività	PARTE 1 – IDENTITA' PARTE 3 – RELAZIONE SOCIALE
5.	Esame della situazione economica e finanziaria	PARTE 2 – PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO
6.	Pubblicità	Introduzione

Introduzione

Premessa

Interland presenta ai suoi soci il Bilancio Sociale dell'esercizio 2022.

E' stato un anno di importanti cambiamenti, primo fra tutti la presidenza stessa del Consorzio. Alla fine del 2022, dopo ventiquattro anni, infatti, Dario Parisini ha lasciato le redini della struttura e, allo stesso tempo, anche un'altra figura di riferimento del Consorzio, Giorgio Fonda, ha raggiunto il traguardo della pensione.

Il Consorzio però ha dimostrato di essere un'unione di cooperative solida e di poter contare su un gruppo di persone che credono fermamente nel loro lavoro e pertanto, con l'impegno di tutti, ha portato avanti le proprie attività e i propri progetti.

Il 2022 è stato caratterizzato anche dall'ingresso di due nuovi soci a dimostrazione che una struttura consortile è comunque vista come un riferimento che può coordinare le cooperative consorziate sul territorio per valorizzare sia i punti di forza che l'identità di ognuna di esse e riuscire quindi a erogare servizi diversificati.

Ci auguriamo pertanto che, già a partire dal 2023, con l'impegno di tutti, il Consorzio possa assumere una connotazione più incisiva andando a sviluppare i progetti necessari a rinsaldare la presenza di Interland sul territorio e le collaborazioni necessarie a garantire a tutti il supporto per le proprie realtà.

Con l'augurio di un buon lavoro a tutti,

La Presidente

Cristina Cecchini

Perché il Bilancio Sociale?

La predisposizione del Bilancio Sociale del Consorzio Interland risponde alle esigenze di:

Disporre di una rendicontazione sociale delle attività di Interland;

Determinare il valore aggiunto (ricchezza prodotta) e la sua redistribuzione presso i soggetti che rappresentano i portatori di interesse verso le attività di Interland, attraverso la riclassificazione del conto economico;

Evidenziare come Interland conferisce il proprio contributo alla costituzione di quello che può definirsi capitale sociale di un territorio;

Comparare i risultati anno dopo anno.

Il BS rappresenta uno strumento che integra il Bilancio d'esercizio predisposto in conformità alle norme civilistiche, procedendo come detto, attraverso la riclassificazione del conto economico ma anche e soprattutto illustrando attività, mezzi impiegati risultati ottenuti nel corso dell'esercizio in esame, volendo esprimere in termini qualitativi e quantitativi ciò che nel bilancio d'esercizio viene espresso in termini di valore economico.

A chi è rivolto il Bilancio Sociale?

Il BS è rivolto a tutti coloro che rappresentano dei portatori di interesse verso le attività della Cooperativa, e quindi:

- *Soggetti interni – quali i soci delle diverse categorie statutarie e i lavoratori non soci;*
- *Soggetti esterni – quali committenti, destinatari, partner, ecc.*

Inoltre, il BS si rivolge a soggetti che, pur non rappresentando specificatamente dei portatori di interesse, possono costituire per Interland degli interlocutori con i quali intraprendere nel futuro delle relazioni significative.

Approccio metodologico al Bilancio Sociale

Volendo rispondere alla domanda: "Come viene costruito il Bilancio Sociale?" la risposta potrebbe essere che il BS intende rappresentare:

Un processo – ossia il metodo e le attività attraverso le quali viene a progressivamente a costruirsi la rendicontazione sociale della Cooperativa;

Un prodotto – ossia il risultato finale del processo di cui sopra, che si sostanzia in un documento, con particolare cura alla sua diffusione presso i portatori di interesse in primis, ma anche verso coloro che, non conoscendo Interland, possono così assumere informazioni in merito.

Logica incrementale

Il BS lo si vuole costruito secondo il principio della logica incrementale in base alla quale la forma della sua prima edizione (**BS n.0**), non rappresenta una struttura immutabile nel tempo ma, al contrario, una modalità di partenza dalla quale, via via negli anni, si va a realizzare, sviluppando ulteriori piani di analisi e raccogliendo nuovi dati, quella progressiva costruzione del BS in quanto processo.

Strutturazione del Bilancio Sociale

Come detto nel **BS**, al fine di disporre di uno strumento affidabile, s'è ritenuto opportuno individuare quale riferimento i "Principi di redazione del bilancio sociale" elaborati a cura del GBS - Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale, stampato a cura di Adnkronos Comunicazione S.p.A. – Roma - aprile 2001. Nei "Principi (...)", la Struttura ed i contenuti del bilancio sociale vengono riassunti in tre parti:

- IDENTITA' AZIENDALE
- PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO
- RELAZIONE SOCIALE

I principi dei quali s'è tenuto conto nella redazione del BS sono quelli indicati nel documento citato e vengono espressi in termini di:

- Responsabilità
- Identificazione
- Trasparenza
- Inclusione
- Coerenza
- Neutralità
- Competenza di periodo
- Prudenza
- Comparabilità
- Comprensibilità, chiarezza ed intelligibilità
- Periodicità e ricorrenza
- Omogeneità
- Utilità
- Significatività e rilevanza
- Verificabilità dell'informazione
- Attendibilità e fedele rappresentazione

Non ricorrendo a terzi per la redazione del BS, né per parti dello stesso, non trova ragione di applicazione l'espressione del principio:

- Autonomia delle terze parti

Correlazione con l'atto d'indirizzo della Regione FVG

Con le Deliberazione della Giunta Regionale 9 ottobre 2008, n. 1992 - Atto d'indirizzo concernente gli elementi informativi e i criteri minimi di redazione del Bilancio sociale, vengono definiti i principi, gli elementi informativi e i criteri minimi di redazione del bilancio sociale, nonché la tempistica per l'adeguamento all'obbligo della sua redazione, nell'ottica di introduzione graduale dello strumento.

In riferimento alle relative componenti, viene di seguito indicata, a livello macro, la correlazione con la struttura del presente documento. Per un maggior grado di dettaglio si rimanda alla matrice di correlazione specifica allegata.

1	Descrizione della metodologia e delle modalità adottate per la redazione e l'approvazione del bilancio sociale	Introduzione
2	Informazioni generali sul Consorzio e sugli amministratori	PARTE 1 – IDENTITA'
3	Struttura, governo ed amministrazione della cooperativa	PARTE 1 – IDENTITA'
4	Obiettivi e attività	PARTE 1 – IDENTITA' PARTE 3 – RELAZIONE SOCIALE
5	Esame della situazione economica e finanziaria	PARTE 2 – PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO
6	Pubblicità	Introduzione

Percorso

Nella redazione del BS, viene seguito un percorso che prevede il periodico riesame della struttura del BS, fermi restando gli elementi in adempimento a quanto riportato al § precedente.

Il documento è stato elaborato sulla base dei dati e delle informazioni raccolte dai responsabili della struttura, in collaborazione con i livelli operativi.

Ulteriori specificazioni

Il bilancio sociale è sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio. Nella tabella a seguire vengono specificati ulteriori aspetti correlati.

Publicità	Al presente bilancio sociale viene data la pubblicità per come qui di seguito evidenziato					
Data di stampa	30 marzo 2023					
Modalità di stampa	Cartacea ☐			Sito internet ☐		
Numero copie stampate	50					
Invio diretto di n. 50 copie a:	Soci n. 12	Lavoratori n. 6	Finanziatori n. 3	Clients n. 24	oo.ss. n. 0	Altri n. 5
Invio consegna su richiesta a:	Soci n.	Lavoratori n.	Finanziatori n.	Clients n.	oo.ss. n.	Altri n.

Periodo di riferimento	Corrispondente all'esercizio contabile
Eventuale bilancio preventivo sociale	NO
Organo che ha approvato il bilancio sociale	Assemblea dei Soci
Organo che ha controllato il bilancio sociale	Consiglio di Amministrazione
Data di approvazione	29 maggio 2023
Obbligo di deposito presso il registro delle imprese ai sensi dell'art. 9, comma 2, del decreto legislativo 112/2017	SI

PARTE 1 – IDENTITA'

1. Identità del Consorzio

INTERLAND CONSORZIO PER L'INTEGRAZIONE ED IL LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Sede Legale: VIA DEI BURLO n° 1 – 34123 Trieste

Atecori 2007 – Cod. 70.22.09 – Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale.

Registro delle Imprese:

- Attività prevalente: coordinamento tra le cooperative socie, informazione e sensibilizzazione sulle problematiche sociali;
- Data di inizio dell'attività dell'impresa: 04/01/1999.

“Interland Consorzio per l'integrazione e il lavoro cooperativa sociale a r. l.” si è costituito in forma di cooperativa sociale a Trieste in data 12 giugno 1998, ad opera di cinque cooperative sociali, tre operanti nella Provincia di Trieste (La Quercia, Querciambiente e Germano), una in Provincia di Udine (Aracon) ed una in Provincia di Pordenone (Il Piccolo Principe).

L'impegno di Interland si concretizza nella volontà delle cooperative sociali associate di rafforzare la collaborazione e l'integrazione tra le stesse attraverso una serie di iniziative, progetti e attività comuni sulle tematiche dell'inserimento lavorativo e sulla integrazione sociale delle persone in situazione di svantaggio.

Interland, inoltre, negli anni si è proposto alle cooperative associate con servizi di supporto tecnico-amministrativo, organizzativo, di service per la gestione delle paghe e delle contabilità.

In data 14 dicembre 2004 Interland ha provveduto a modificare il proprio Statuto Sociale adeguandolo alle norme di riforma del Diritto Societario e assumendo la denominazione di:

“Interland Consorzio per l'integrazione e il lavoro Società Cooperativa Sociale”

1.2 Valori di riferimento

I valori di riferimento, che hanno ispirato il percorso di Interland, sono richiamati nello Statuto, ove si afferma che:

Lo scopo del Consorzio è quello di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso il sostegno ed il coordinamento delle cooperative socie e la loro integrazione con altri soggetti pubblici e privati, soci e non.

Il Consorzio si ispira ai principi costitutivi ed agli orientamenti culturali e metodologici della Federazione denominata Coordinamento Nazionale delle Comunità di Accoglienza – CNCA ed in tal senso esso favorirà in particolare l'aggregazione delle cooperative sociali e non operanti nel territorio della Regione Friuli Venezia Giulia di diretta emanazione dei gruppi e delle associazioni aderenti al CNCA.

Il Consorzio è retto e disciplinato dai principi della mutualità, senza fini di speculazione privata, e potrà aderire alle associazioni di rappresentanza della Cooperazione ed alle loro articolazioni regionali, provinciali e di settore,

(Art. 3 dello Statuto)

I Valori guida specifici per Interland sono:

Centralità della persona - la persona è posta al centro dell'attenzione considerando il suo percorso personale, le sue risorse, i suoi vissuti, le sue aspettative;

Lavoro come fattore di integrazione sociale - il lavoro è considerato non solo come sostentamento economico e di auto realizzazione ma anche come fattore di integrazione sociale, di confronto e di partecipazione;

Appartenenza ed attenzione al territorio - la comunità locale è luogo significativo dove vengono riconosciuti e valorizzati i legami e le reti di relazioni e dove la persona ha diritto e dovere di esprimere se stesso e valorizzare le proprie competenze ed attitudini;

La mutualità intesa come forza e capacità di farsi prossimo ai bisogni della gente per costruire con le persone percorsi e strumenti di inclusione sociale e di partecipazione attiva e responsabile nella costruzione del bene comune;

La gratuità come valore aggiunto che sostiene e qualifica le nostre azioni e iniziative e che non è frutto della buona disponibilità di un singolo individuo, ma viene vissuta ed attuata come scelta consapevole ed intenzionale dell'intera organizzazione.

Interland si ispira ai principi e valori dell'economia civile, cioè di un sistema economico e sociale capace di coniugare i valori di efficienza, di equità e di fraternità sia all'interno della propria organizzazione sia nella comunità in cui opera.

Interland, inoltre, al fine di garantire il corretto perseguimento dell'oggetto sociale, si adegua agli orientamenti del Codice della Qualità Cooperativa, dei Comportamenti Imprenditoriali e della Vita Associativa di Federsolidarietà - Confcooperative e/o sue successive modificazioni o integrazioni.

1.3 Oggetto sociale

In riferimento allo scopo mutualistico, definito nell'art. 3 dello Statuto, Interland ha per oggetto lo sviluppo e la gestione delle seguenti attività:

Stimolare la collaborazione tra le cooperative con finalità di promozione umana e di inserimento sociale dei cittadini che soffrono condizioni di svantaggio e di emarginazione, anche coordinando l'attività tra le cooperative stesse in modo da renderle più produttive ed incisive nel tessuto sociale;

Realizzare servizi di supporto e di consulenza tecnico-amministrativa ed offrire quant'altro necessario, ivi compreso il sostegno organizzativo alle cooperative consorziate per migliorare la loro efficacia operativa. Tali servizi potranno essere resi anche a terzi;

Gestire attività di formazione ed addestramento, realizzate anche con l'ausilio della Regione Friuli Venezia Giulia e della Unione Europea, volte a stimolare ed accrescere la coscienza cooperativistica nonché specifiche competenze e professionalità dei soci e di quanti partecipano all'attività delle cooperative;

Gestire attività di formazione ed aggiornamento professionale al personale direttivo docente e non docente delle scuole ed istituti statali o privati di ogni ordine e grado;

Favorire lo sviluppo e la produttività sociale dell'attività lavorativa delle cooperative, anche commercializzandone i prodotti e servizi ed offrendo a terzi, ivi compresi enti pubblici e privati- direttamente o tramite gare d'appalto, licitazioni – prodotti e servizi;

Concorrere, anche per conto delle imprese consorziate, a gare d'appalto indette da stazioni appaltanti pubbliche o private, presentando relative offerte, richieste, certificazioni, proposte e tutta la documentazione necessaria, coordinando ed organizzando la partecipazione e l'attività delle imprese consorziate, sia nel caso che il consorzio concorra da solo, sia nel caso partecipi alle suindicate gare in associazione temporanea con altre imprese;

Attuare, sia direttamente che tramite le cooperative socie, iniziative di informazione e sensibilizzazione dei cittadini e degli enti pubblici sui problemi dell'emarginazione;

Coordinare il rapporto con gli Enti pubblici;

Sollecitare e promuovere l'emanazione di provvedimenti legislativi che riconoscano il ruolo delle cooperative sociali nello sviluppo sociale ed economico del territorio;

Promuovere e favorire attraverso adeguati interventi il sorgere e il consolidarsi di nuove iniziative di cooperazione sociale;

Gestire sia direttamente sia congiuntamente o tramite le cooperative socie, servizi socioeducativi, educativi ed assistenziali e tutte quelle attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi – finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

(Art. 4 dello Statuto - Oggetto sociale)

1.3.1 Principali attività

Interland gestisce direttamente le seguenti attività:

- Gestione del Centro Elaborazione Dati per i servizi paghe e lavoro - contabilità e consulenza amministrativa e organizzativa, a favore delle cooperative associate e per cooperative ed enti non associati.
- Coordinamento generale e amministrativo degli appalti acquisiti in General Contractor a favore delle cooperative associate e/o nei raggruppamenti temporanei d'impresa nei quali il Consorzio è capofila.
- Progettazione, gestione tecnica e/o amministrativa di iniziative specifiche anche finanziate da fondi e contributi provenienti da organismi internazionali, europei, nazionali, regionali.
- Gestione dell'attività progettuale, formativa e amministrativa del Servizio Civile Universale in qualità di sede Locale di Ente accreditato Confcooperative.

Nel corso del 2022 Interland ha gestito nella sua funzione di General Contractor per il tramite delle cooperative associate i seguenti contratti e servizi:

Cliente	Servizio/Attività
ASU GI - Trieste	"Budget di salute"
Comune di Muggia	"Gestione di servizi e interventi di assistenza domiciliare per il servizio sociale nei Comuni ambito 1.3 (Muggia e S. Dorligo della Valle/Dolina)" – fino al mese di aprile -
Diocesi di Trieste	"Servizio di Santese"
Soprintendenza archeologia, belle arti e paesaggio FVG	"Manutenzione ordinaria del verde dei siti archeologici"

Per quanto riguarda le attività ed i servizi del CED e di consulenza, Interland ha gestito nel corso del 2022:

- Servizio paghe/lavoro: n. 11.813 cedolini per n. 15 clienti oltre che per il Consorzio;
- Servizio contabilità/società: gestione contabile/redazione bilancio, oltre che per il Consorzio, per altri n. 11 clienti tra cooperative associate e altri soggetti del terzo settore esterni alla compagine sociale.

Sono proseguite, nel corso del 2022, le attività di supporto amministrativo e di consulenza a favore delle cooperative associate.

Per quanto riguarda le attività di progettazione e sviluppo nuovi servizi, nel corso del 2022, Interland ha gestito e/o avviato:

Nell'ambito del Servizio Civile Universale, in data 20 luglio 2022, nell'ambito del nuovo programma generale *"Città Naturali, Comunità Sostenibili 2.0"*, relativo ai progetti di Servizio Civile Universale 2021/2022 presentato da Interland, La Quercia, Querciambiante, le cooperative del Consorzio L'Arca e anche un soggetto esterno alla compagine sociale e cioè il Laboratorio dell'Immaginario Scientifico, sono stati avviati quattro progetti per un totale di n. 24 volontari inseriti nelle SAP delle cooperative:

PROGETTO	COOPERATIVA	N. VOLONTARI
<i>"Il Mondo Ritrovato"</i>	QUERCIAMBIENTE INTERLAND LA QUERCIA	N. 5 volontari
<i>"Strumenti per un nuovo Mondo"</i>	LABORATORIO DELL'IMMAGINARIO SCIENTIFICO	N. 5 volontari
<i>"Nuovi passi verso un Mondo Naturale"</i>	COOPERATIVE CONSORZIATE AL CONSORZIO L'ARCA	N. 14 volontari

La conclusione dei progetti è prevista per il 19 luglio 2023.

Sempre da parte degli stessi soggetti, inoltre, nel mese di maggio 2022, è stato presentato il programma generale “*Natura e cultura in gioco*”, relativo ai progetti di Servizio Civile Universale 2023/2024: i nuovi progetti coinvolgeranno n. 24 volontari e la data programmata per il loro inizio, è il prossimo 27 luglio 2023.

Nel 2022 sono state presentate e approvate tre nuove richieste da Enti del territorio per l’accreditamento all’albo del Servizio Civile Universale

Le nuove cooperative, appartenenti alla sede Territoriale di Interland Consorzio “SLEA150”, sono:

“Consorzio l’Arca” Soc. Coop. Soc. - “Torrenuvola” Soc. Coop. Soc. - “Comunità Educante” Soc. Coop. Soc.

Progettualità e iniziative collegate alla sostenibilità ambientale

Filiera corta Orti di Massimiliano – Già nel corso del 2020, Interland ha condotto un percorso di riprogettazione della Filiera Corta Orti di Massimiliano che ha prodotto un elaborato Masterplan di Via di Peco (TS) nel quale sono state definite le finalità della riqualificazione dell’area agricola per una sua destinazione ad attività agricole, educative, didattiche e riabilitative. Il percorso è stato condotto da un gruppo di lavoro costituito da operatori provenienti dalle nostre cooperative (La Quercia, Querciambiente, Croce del Sud e Viviana) e collaborazioni esterne (arch. Valentina Crupi).

Nel marzo del 2022, si è concluso il progetto intrapreso nel novembre 2021 con *Azzeroco2*, una società che si occupa di attività legate alla riduzione della quota di emissioni climalteranti in atmosfera e alle pratiche di sostenibilità ambientale, realizzando un ortofrutteto solidale di piante autoctone per la riqualificazione dell’area verde di via di Peco; per il tramite dell’associata, cooperativa Viviana, sono stati piantumati 55 alberi da frutta di origine locale.

Nell’ambito della riprogettazione di Orti di Massimiliano nel corso del 2022, il gruppo di lavoro, formato da operatori di Interland Consorzio, La Quercia e Querciambiente, ha presentato una proposta progettuale - didattica alle scuole primarie di primo grado della provincia di Trieste, con l’obiettivo di avvicinare i bambini in età scolare alle tematiche ambientali e di offrire loro, più in generale delle aule didattiche a “*cielo aperto*”.

Progetto FAMI – Rural Social Act - Nel mese di agosto 2021 è partito il progetto FAMI - Rural Social Act, con capofila la CIA – Confederazioni Agricoltori Italiani e partner il Consorzio Idee in Rete all’interno del quale il nostro Consorzio e la cooperativa associata Viviana sono impegnati nella realizzazione di un Hub territoriale nella Provincia di Trieste e di una unità di strada che opera in favore di gruppi di minori stranieri accolti in alcune strutture del territorio, per sensibilizzarli sul tema dello sfruttamento in agricoltura (caporalato) e per realizzare alcuni laboratori all’interno di aziende agricole locali di formazione su pratiche agricole.

Nel corso del 2022, il progetto ha visto la collaborazione delle quattro aziende agricole della provincia di Trieste sotto indicate che si sono rese disponibili ad ospitare i quaranta beneficiari del progetto per lo svolgimento della parte pratica dei *Laboratori di Occupabilità*:

- ✓ Azienda Agricola Katrine Štoka
- ✓ Azienda Agricola Primo Taio

✓ Azienda Agricola Carso

✓ Azienda Agricola Grow and Feed Farm

A settembre 2022 otto di questi beneficiari, che ci sono stati segnalati dalle stesse aziende per l'interesse dimostrato nel periodo di svolgimento della pratica, hanno proseguito la loro formazione con un corso di tutoraggio di 16 ore, finalizzato alla conoscenza e all'ingresso nel mondo del lavoro. Il corso, ideato e organizzato dal Consorzio, è stato attuato con la collaborazione della dott.ssa Ariella Gliozzo. Questo percorso formativo ha permesso ai ragazzi di accedere ad alcuni dei corsi organizzati dagli Enti di formazione (**Enfap** e **Ad Formandum**).

Il progetto avrà termine al 30 giugno 2023.

1.4

Missione - Finalità

Interland conformemente alla legge 8 novembre 1991, n. 381 e alla legge regionale 20/2006, non ha finalità di lucro ed il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso il sostegno ed il coordinamento delle cooperative socie e la loro integrazione con altri soggetti pubblici e privati, soci e non.

Il valore aggiunto che Interland intende raggiungere è pertanto quello del rafforzamento di un sistema organizzato delle cooperative sociali associate al fine di rispondere al meglio ai bisogni dei cittadini e della comunità e, per lo sviluppo dei processi di empowerment degli stessi, attraverso l'integrazione delle conoscenze, delle competenze e dei servizi delle cooperative sociali associate, del potenziamento e miglioramento dei servizi resi alle associate e dell'avvio di nuovi settori e attività di intervento. La *vision* di Interland è così riassumibile:

“Vogliamo essere un gruppo organizzato e coeso di cooperative sociali, riconosciuto dalla comunità locale, impegnato nella promozione e nella realizzazione di un sistema economico e sociale orientato alla costruzione di benessere per tutti e fondato sui principi della centralità della persona umana, della uguaglianza, della fraternità e della tutela e rispetto dell'ambiente”.

Negli anni che stiamo vivendo, fatti di profondi cambiamenti nella società e nell'economia globale, la questione fondamentale è quella di capire quali strategie dobbiamo adottare come sistema consortile per sostenere le nostre cooperative a far fronte alla crisi economica in atto e come rilanciare il nostro ruolo nel territorio in cui operiamo.

1.5

Strategie e obiettivi a medio / lungo termine

Gli assi strategici di intervento nel medio/lungo periodo che abbiamo individuato sono i seguenti:

- *Rafforzare il radicamento territoriale delle cooperative sociali associate anche favorendo l'allargamento del principio della mutualità all'interno della società civile;*
- *Sviluppare reti e sistemi di reciprocità e partecipazione in grado di affiancare e*

integrare il sistema dei servizi e interventi che le nostre cooperative associate svolgono nel territorio;

- *Favorire la presenza del nostro sistema nei processi programmatori degli interventi e servizi sociali degli Enti locali territoriali e rafforzarne la capacità di proporre soluzioni e proposte innovative;*
- *Sperimentare e sviluppare dinamiche imprenditoriali collettive nel nostro sistema consortile, attraverso la promozione, progettazione e realizzazioni di nuove iniziative e interventi che vedano coinvolte le nostre cooperative associate.*

1.6
Obiettivi a breve
termine e loro
raggiungimento

Obiettivi	Indicatori	Tempi
CED <ul style="list-style-type: none"> - Potenziamento organico - Ridefinizione mansionario - Sistemi informatici condivisi (hardware e software) 	Inserimento nuova figura in ambito paghe Nuovo mansionario Almeno n. 1 sistema condiviso	Aprile 2022 – obiettivo raggiunto Non ancora definito Dicembre 2022 – obiettivo raggiunto
General Contractor <ul style="list-style-type: none"> - Ridefinizione struttura tecnica dedicata al GC - Il Consorzio provvederà ad ampliare i servizi di supporto e consulenza tecnica a favore delle consorziate. Gli ambiti di intervento, individuati dalle consorziate, sono i seguenti: sicurezza, privacy, L. 231, partecipazione gare d'appalto (amministrativo, tecnico ed economico), progettazione e rendicontazione bandi Europei, ecc.) 	Modifiche al regolamento interno nella sezione dedicata al GC. Almeno n. 1 servizio proposto	Non ancora definito Non ancora definito
Progetti, SCU <ul style="list-style-type: none"> - Potenziamento risorse umane dedicate - Filiera Corta Orti di Massimiliano - Presentazione progetti su bandi nazionali, regionali ed europei per sviluppo attività del consorzio e delle consorziate. 	Presentazione progetti SCU 2022 – almeno n. 20 volontari Almeno n. 2 nuove SAP accreditate Avviate almeno n. 3 iniziative e attività condivise tra le coop. consorziate Presentazione progetti- almeno n. 2 progetti presentati	Maggio 2022 – obiettivo raggiunto Dicembre 2022 – obiettivo raggiunto (accreditate n.3 SAP) Dicembre 2022 – obiettivo parzialmente raggiunto (iniziativa su via Peco condivisa con n. 2 cooperative) Dicembre 2022 – obiettivo non raggiunto

In merito agli obiettivi ancora in fase di definizione, si specifica che, a seguito delle dimissioni del Presidente del Consorzio, nell'ottobre 2022 e alla conseguente ridefinizione degli incarichi all'interno del Consiglio di Amministrazione, è stato necessario riprendere i contatti, ridefinire gli interessi e le priorità delle cooperative interessate al loro sviluppo e, al contempo, valutare eventuali nuove esigenze diverse da quanto previsto.

Il nuovo CdA, infatti, sta valutando le necessità di ogni cooperativa appartenente al Consorzio al fine di predisporre un piano di potenziamento, integrato e condiviso, che incontri le esigenze di sviluppo.

1.7
Appartenenze, reti,
collaborazioni

Di seguito si illustrano le principali appartenenze, collaborazioni attive e reti che vedono coinvolte Interland.

Associazioni di rappresentanza della cooperazione

Confcooperative – Federazione delle Cooperative e Mutue di Trieste: nel mese di febbraio 2022, l'Unione territoriale di Trieste ha concluso l'operazione di fusione con le Unioni territoriali di Udine e Gorizia dando vita alla **nuova Confcooperative Alpe Adria**.



Confcooperative – Federsolidarietà FVG



Legacoop FVG – Lega delle Cooperative del Friuli Venezia Giulia



L'adesione a Confcooperative (oggi Confcooperative Alpe Adria) deriva dalla necessità di favorire lo scambio di esperienze e pratiche all'interno di un sistema di rappresentanza della cooperazione sociale, nonché per l'azione di rappresentanza politico sindacale tipica della Confederazione.

Interland aderisce anche a Legacoop FVG in quanto alcune cooperative consorziate, aderiscono a questa associazione di rappresentanza. Si ritiene inoltre importante promuovere, all'interno delle associazioni, azioni che favoriscano processi di unità del movimento cooperativo.

Consorzi

Consorzio Ausonia - Società cooperativa sociale – ONLUS



Interland è socio fondatore del Consorzio Ausonia, che si è costituito nel 2005, insieme ad altre 12 cooperative sociali triestine. Al 31/12/2022 Ausonia, ha la base sociale formata da otto soci.

La quota di partecipazione in AUSONIA è pari ad € 34.000,00 e, nel corso degli anni, è stata prudenzialmente svalutata a causa delle perdite registrate dal Consorzio nei primi esercizi della sua attività. Pur conseguendo il Consorzio, negli ultimi anni, degli utili che hanno abbattuto notevolmente l'entità delle perdite pregresse, cautelativamente, si vuole monitorare la situazione per verificare la capacità del Consorzio di coprire integralmente il valore delle perdite, prima di procedere ad una rivalutazione della quota.

Interland condivide la finalità del Consorzio di sviluppare un progetto di riqualificazione dello stabilimento balneare Ausonia per rendere questa struttura importante nella vita della città e punto di riferimento per tutto l'anno di una serie di attività legate al tempo libero e allo svago (gestione stabilimento balneare, intrattenimento musicale, ristorazione, manifestazioni culturali, cura del corpo, centro di aggregazione giovanile).

Interland fornisce un supporto di tipo tecnico/amministrativo al Consorzio Ausonia e ne cura la tenuta della contabilità.

FINRECO - Consorzio Regionale Garanzia Fidi Società Cooperativa a r.l.



Interland aderisce a Finreco dal 01/02/2006 con una quota di € 300,00.

Scopo dell'adesione è quello di poter accedere agli strumenti di sostegno finanziario e creditizio che il consorzio fidi regionale della cooperazione assicura ai propri associati.

Idee in Rete Consorzio Nazionale



Interland aderisce dal 2009 al Consorzio Nazionale Idee in Rete con una quota pari ad € 10.000,00.

Scopo dell'adesione è quello di integrare il lavoro e le attività di Interland in una rete consortile territoriale nazionale per lo scambio di buone prassi nel lavoro sociale, per la progettazione di nuovi servizi e interventi, per la formazione congiunta degli operatori.

i.G. Società Cooperativa



Interland è socio sovventore della i.G. Società Cooperativa dal 2009 con una quota iniziale di € 5.000,00. Si rileva una parziale restituzione di € 500,00 e quindi, il valore attuale della partecipazione è pari ad € 4.500,00.

Scopo dell'adesione è quello di sostenere un gruppo di giovani che hanno svolto servizio

civile presso le nostre strutture e che si sono impegnati a realizzare una attività autonoma imprenditoriale nel campo delle nuove tecnologie informatiche e dell'audiovisivo.

Il finanziamento, apportato per la fase di start – up della cooperativa, è stato richiesto in restituzione in quanto si reputa trascorso il lasso di tempo necessario all'avvio delle attività.

La quota, una volta disinvestita potrà essere utilizzata per il sostegno di analoghe iniziative.

In considerazione dell'andamento degli ultimi esercizi, la quota è stata prudenzialmente svalutata.

Viviana Cooperativa Sociale Società Agricola Onlus



Nel corso del 2017 il Consorzio Interland ha integrato la sua partecipazione come socio sovventore della Cooperativa Viviana, portando il valore delle azioni da € 3.000,00 ad € 5.000,00.

La cooperativa Viviana si pone come lo strumento operativo in grado di svolgere l'attività produttiva agricola all'interno del progetto di agricoltura sociale che il Consorzio Interland e alcune cooperative associate stanno promuovendo, il cui marchio è "Orti di Massimiliano".

Banca Popolare Etica S.C.P.A.



Interland aderisce alla Banca Popolare Etica SCPA dal 2013 con una quota di € 1.110,00.

Scopo dell'adesione è quello consolidare il rapporto tra la cooperazione sociale triestina e l'Istituto bancario in questione che promuove strumenti finanziari a favore nel mondo no profit e che in particolare sostiene l'iniziativa di Ausonia.

Associazioni temporanee d'impresa/Affidamenti diretti

Interland è stata capofila del Raggruppamento temporaneo d'impresе per la **Gestione di servizi e interventi di assistenza domiciliare per il servizio sociale nei Comuni ambito 1.3 (Muggia e S. Dorligo della Valle/Dolina) – Comune di Muggia (TS)** – periodo 2016/2019, riconfermato una prima volta fino al 10/10/2021 e, successivamente, fino al 10 aprile 2022.

INTERLAND CONSORZIO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE (CAPOGRUPPO) interveniva

nell'ATI per conto delle cooperative associate: **LA QUERCIA, GERMANO, QUERCIAMBIENTE** e con **CAMST SRL**.

Dal 10 aprile 2022, il servizio è stato aggiudicato con un nuovo bando per ulteriori tre anni alle cooperative sopraindicate. Per questioni di opportunità, in accordo con le consorziate, le stesse hanno partecipato direttamente alla gara. Interland ha rivestito un ruolo di coordinamento e regia nell'organizzazione delle consorziate nel nuovo appalto.

Interland, inoltre, in nome proprio e per conto delle cooperative associate **LA QUERCIA** e **GERMANO**, è mandante del Raggruppamento temporaneo d'impresе per la gestione dell'**Appalto Budget di Salute a favore di persone con disagio psichico in carico al Dipartimento di Salute mentale di Trieste/ASUGI di TRIESTE**.

L'appalto, conclusosi il 31/12/2021, è stato riconfermato per il periodo 2022 – 2025.

Interland ha inoltre sottoscritto l'affidamento diretto di servizio con la **Soprintendenza Archeologica, Belle Arti e Paesaggio del FVG** per il servizio di **manutenzione ordinaria del verde dei siti archeologici di Trieste**. Il servizio, svolto dalle associate **GERMANO** e **QUERCIAMBIENTE**, si è concluso il 31/12/2022.

Partecipazione alla pianificazione territoriale

Interland è soggetto sottoscrittore dell'Accordo di programma con il Comune di Trieste per il Piano di Zona 2013-2015, tutt'ora in vigore.

All'interno del Piano di Zona 2013-2015 Interland è impegnato nella progettazione delle azioni e attività previste dal tavolo sull'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati e sui progetti relativi agli interventi domiciliari alle persone anziane.

Interland è soggetto sottoscrittore dell'Accordo di programma con l'Ambito 1.3 Comune di Muggia e Comune di S. Dorligo della Valle per il Piano di Zona 2013-2015, tutt'ora in vigore.

All'interno del Piano di Zona 2013-2015 Interland è impegnato nella progettazione delle azioni e attività previste dal tavolo sullo sviluppo dell'agricoltura sociale.

Convenzioni e accordi

Interland è soggetto sottoscrittore della: *“Convenzione quadro per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità”* siglato il 31.01.2014 con la Provincia di Trieste e numerose associazioni di rappresentanza datoriali e sindacali del territorio.

Interland, già nell'aprile 2016, aveva stipulato una Convenzione con il Tribunale Ordinario di Trieste per lo svolgimento del lavoro di pubblica utilità, ai sensi del codice penale e di procedura penale. Nel mese di marzo 2021 è stata sottoscritta un'integrazione alla stessa, riportante alcune modifiche al testo originario in merito ai posti disponibili e alle mansioni da svolgere da parte dei soggetti ammessi allo svolgimento dei lavori di pubblica utilità.

Nell'ambito della convenzione con il Tribunale di Trieste, per lo svolgimento del lavoro di pubblica utilità ai sensi degli artt. 168 bis c.p., 464 bis c.p.p. e del D.M. 88/2015 del Ministro della Giustizia, si è concretizzata, nel 2022, l'accoglienza di n. 1 persona (con incarico amministrativo) presso gli uffici del Consorzio.

ORTI DI MASSIMILIANO

Orti di Massimiliano è un progetto che vuole sviluppare nel territorio della Provincia di Trieste una serie di attività e iniziative legate allo sviluppo dell'agricoltura sociale e, in questo modo, promuovere una nuova cultura nella cura del territorio, del rispetto ambientale, di attenzione all'uso delle risorse naturali anche attraverso l'assunzione di stili alimentari sani e sostenibili, favorendo parallelamente una progettazione politica e delle pratiche economiche, sociali e culturali capaci di collegare la realtà urbana di Trieste con il suo retroterra rurale.

Orti di Massimiliano è un progetto promosso da: Interland Consorzio Società Cooperativa Sociale, Querciambiente Società Cooperativa Sociale, Viviana Cooperativa Sociale Società Agricola ONLUS, La Quercia Società Cooperativa Sociale.

1.7.1

Partecipazioni

Imprese coop. e consorzi	31/12/2021	Acquisizioni intervenute nel 2022	Svalutazioni intervenute nel 2022	Svalutazioni anni precedenti	31/12/2022
Finreco soc. coop a r.l.	€ 300,00				€ 300,00
Consorzio Ausonia Soc. Coop. Sociale	€ 34.000,00			- € 34.000,00	€ 0,00
Consorzio Nazionale Idee in Rete	€ 10.000,00				€ 10.000,00
iG Società Cooperativa	€ 4.500,00			- € 4.500,00	€ 0,00
Banca Popolare Etica scpa	€ 1.110,00				€ 1.110,00
Viviana Cooperativa Sociale Agr. ONLUS	€ 5.000,00				€ 5.000,00
Totale	€ 54.910,00			- € 38.500,00	€ 16.410,00

Non vi sono partecipazioni di altri soggetti all'interno del Consorzio.

1.8
Territorio di
riferimento

Il Consorzio Interland, nel rispetto dei principi statuari e dei valori guida (cit.:” appartenenza *ed attenzione al territorio - la comunità locale è luogo significativo dove vengono riconosciuti e valorizzati i legami e le reti di relazioni e dove la persona ha diritto e dovere di esprimere se stesso e valorizzare le proprie competenze ed attitudini*”), opera in maniera prevalente nelle province in cui hanno sede le cooperative associate.

1.9
Organizzazione del
Consorzio

L’organizzazione di Interland viene determinata dall’esercizio dei poteri statuari conferiti agli organi sociali (*Art. 25 dello Statuto – Funzioni dell’Assemblea*).

Lo Statuto di Interland individua nell’Assemblea dei Soci l’organo sociale di maggior importanza.

L’Assemblea nomina i componenti del Consiglio di Amministrazione (C.d.A.).

Tra i componenti del C.d.A. viene nominato il Presidente che assume la Legale Rappresentanza del Consorzio.

1.9.1
Assemblea –
partecipazione della
base sociale

Convocazioni – nel corso dell’esercizio 2022 (in raffronto con i due esercizi precedenti) sono state convocate:

Assemblee	2022	2021	2020
<i>Ordinarie</i>	2	1	1
<i>Straordinarie</i>	0	0	0
TOTALE	2	1	1

La partecipazione dei soci è stata:

Tipologia	2022	2021	2020
Assemblea ordinaria di data:	30/05/2022	14/07/2021	15/07/2020
n. presenze:	8	8	7
Assemblea ordinaria di data:	24/06/2022		
n. presenze:	7		
Assemblea straordinaria			
n. presenze			
Dato medio presenze	7,5	8	7
Aventi diritto	10	10	11

Per il triennio preso in considerazione, la partecipazione dei soci alle assemblee si esprime come evidenziato nella sottostante tabella:

2022	Soci aventi diritto	Soci presenti	Soci rappresentati	% Presenze	% Presenze + deleghe
Assemblea ordinaria del 30/05/22	10	6	2	60%	80%
Assemblea ordinaria del 24/06/22	10	7	-	70%	70%
2021	Soci aventi diritto	Soci presenti	Soci rappresentati	% Presenze	% Presenze + deleghe
Assemblea ordinaria del 14/07/21	10	6	2	60%	80%
2020	Soci aventi diritto	Soci presenti	Soci rappresentati	% Presenze	% Presenze + deleghe
Assemblea ordinaria del 15/07/20	11	7	-	64%	64%

I temi sui quali i soci sono stati coinvolti nelle assemblee dell'esercizio 2022 sono:

Sul piano dell'informazione:

- informazioni esito revisione regionale.

Sul piano della partecipazione democratica nelle scelte da adottare:

- approvazione Bilancio d'Esercizio 2021;
- approvazione Bilancio Sociale 2021;
- nomina del Consiglio di Amministrazione;
- nomina del Revisore Legale.

1.9.2
Consiglio di
Amministrazione –
composizione e attività

Il Consiglio di Amministrazione viene nominato dall'Assemblea Ordinaria (Art. 25 dello Statuto – Funzioni dell'Assemblea).

L'Assemblea ordinaria del 24/06/2022 (ultimo con nomina organo di controllo) ha deliberato in merito alla composizione del Consiglio di Amministrazione di Interland. Come già illustrato in precedenza, a seguito delle dimissioni di data 10 ottobre 2022, dalle cariche di Presidente e Consigliere del sig. Parisini (eletto in sede assembleare), il Consiglio di Amministrazione, in data 1^ dicembre 2022, ha provveduto alla nomina di un nuovo Presidente e alla cooptazione di un nuovo componente del CdA al fine di rispettare la volontà dell'Assemblea che, nella seduta del 24/06/2022 aveva stabilito in cinque il numero dei componenti.

Nella tabella sottostante viene data comunicazione dell'attuale composizione dell'organo di controllo:

Nome e cognome	Carica	Data prima nomina	In carica sino all'approvazione bilancio del:
Cristina Cecchini	Presidente	22/06/2010	31/12/2024
Giorgia Sbrizzi	Vicepresidente	22/06/2010	31/12/2024
Diego Romitto	Consigliere	12/06/1998	31/12/2024
Barbara Gorza	Consigliere	22/06/2010	31/12/2024
Maja Humar	Consigliere	01/12/2022	31/12/2022*

** Essendo la nomina del nuovo consigliere avvenuta per cooptazione, lo stesso, ai sensi di legge, resta in carica sino alla prima assemblea convocata successivamente alla sua nomina. Con l'approvazione del bilancio di questo esercizio quindi, l'assemblea dei soci è chiamata quindi a ratificare la nomina avvenuta per cooptazione.*



Agli amministratori non sono state conferite particolari deleghe.



Agli amministratori non sono corrisposti compensi per ricoprire la specifica carica elettiva.



Nel corso del triennio il C.d.A. ha registrato:

	2022	2021	2020
Numero di sedute	5	5	5
Durata media delle sedute (in ore)	h. 2,15	h. 1,19	h. 1,40
Presenza media dei consiglieri	100 %	100 %	92%
Argomenti trattati...	↓	↓	↓
... di natura politica	1	0	0
... di natura tecnica	9	7	8
... inerenti rapporti con i soci	3	1	6
... inerenti al personale dipendente	5	6	5
n. deliberazioni formulate	12	8	16

1.9.3 Controllo contabile

Interland si avvale, per la revisione legale, del dott. Renato Furlani al quale viene corrisposto un emolumento pari a € 2.300,00 annui (al netto della cassa di previdenza).

Il dott. Furlani è stato nominato quale Presidente dell'allora Collegio Sindacale a far data dal 06/06/2001.

Dal 14/12/2004 è invece Revisore dei Conti essendo cessato l'obbligo per il Consorzio di nominare un Collegio Sindacale. Successivamente, con il D.lgs. n. 39/2010 artt. 11-14, al Revisore Contabile è stata assegnata una diversa qualifica anche e soprattutto in termini di compiti e di conseguenza, gli è stato attribuito il titolo di Revisore Legale.

Con l'Assemblea ordinaria dei soci del 24/06/2022 gli è stato riconfermato l'incarico che scadrà con l'approvazione del bilancio al 31/12/2024.

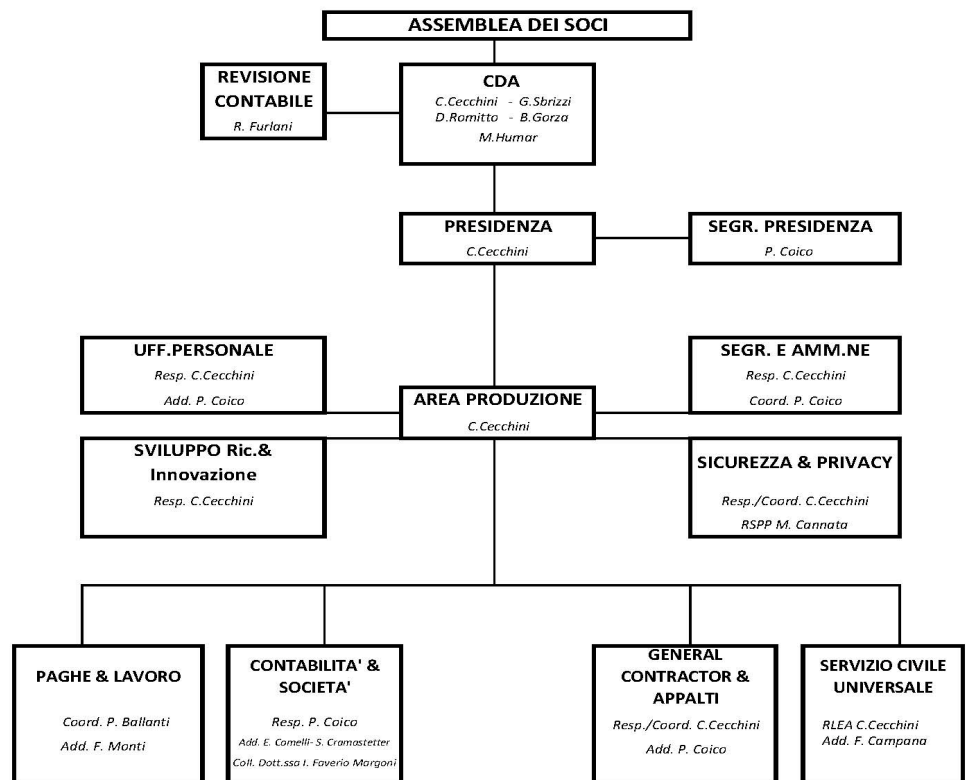
1.9.4
Organigramma

L'organo di governo viene individuato nel CdA, come opzione prevista dall'art. 30 dello Statuto, in qualità di organo amministrativo. Al suo interno viene eletto il Presidente.

Per favorire la gestione di Interland ci si avvale di una *struttura organizzativa* che, determinata in sede di CdA, assume le decisioni in ordine alle seguenti attività:

- Amministrazione
- Gestione delle risorse umane / personale
- Produzione / erogazione di beni / servizi

L'organigramma del Consorzio Interland. Alla data di redazione del presente documento, in considerazione dei cambiamenti ad oggi intervenuti, può essere così rappresentato:



1.9.4.1
Distribuzione delle responsabilità e descrizione delle unità operative

La struttura tecnica/organizzativa di Interland, con le relative funzioni e responsabilità, è così definita:

La Presidenza:

La Presidenza ha il compito di sovrintendere e coordinare le attività di tutta l'organizzazione tecnica e operativa del Consorzio. Ha responsabilità in ordine allo sviluppo commerciale del Consorzio e si occupa dell'attività di progettazione. Cura le relazioni interne tra le cooperative associate e le altre cooperative o soggetti esterni con i quali il Consorzio e le associate si rapportano. Svolge compiti di gestione delle risorse umane interne al Consorzio. Ufficio di Segreteria e amministrazione che ha il compito di seguire anche tutte quelle attività riconducibili alla Gestione di sistemi (sicurezza, privacy, logistica, approvvigionamenti, promozione e pubblicità). Ufficio del personale che si occupa di gestire le relazioni con il personale dipendente del Consorzio e dell'elaborazione di tutte le pratiche concernenti i rapporti di lavoro. Ufficio sviluppo, innovazione e ricerca che, in una prima fase, ricerca, per conto del Consorzio e delle sue associate, le opportunità per la costruzione di progetti e l'ottenimento di contributi sia in campo nazionale che internazionale e, successivamente, si occupa di realizzarli laddove se ne riscontri la possibilità.

L'area di Produzione è suddivisa in:

Area Paghe & Lavoro e Area Contabilità & Società: in ciascuna area è stato individuato un coordinatore/responsabile che sovrintende all'attività del proprio settore, tiene i contatti per la parte di competenza con i referenti delle cooperative associate e degli enti e cooperative convenzionate per i servizi, si relaziona con la Direzione generale per tutti gli aspetti che riguardano lo sviluppo dell'attività e le problematiche con il personale dipendente.

Ufficio tecnico/ General Contractor che si occupa della gestione tecnica e amministrativa delle gare d'appalto e dei servizi acquisiti dal Consorzio in nome proprio e per conto delle cooperative associate (General Contractor).

Ufficio Servizio Civile Universale che si occupa della gestione dell'attività di Servizio Civile Nazionale curandone la progettazione, la promozione del servizio nel territorio, la selezione del personale volontario, la formazione dei volontari e la gestione amministrativa dei progetti. L'ufficio è posto sotto la diretta responsabilità della Direzione Generale.

1.9.4.2
Sedi – mezzi – attrezzature

Interland dispone di una sede operativa di circa 240 mq. distribuiti su n. 5 uffici, n. 1 sala riunioni e n. 1 archivio. La sede dispone di arredi e attrezzature d'ufficio adeguate allo svolgimento delle attività. Nel corso del 2022 è stato effettuato un intervento di potenziamento sul server interno per delle connessioni di rete più sicure e per il potenziamento dell'infrastruttura aziendale.

1.9.6
Mappa degli stakeholders

Gli Stakeholder di Interland sono così identificati:

<i>COOPERATIVE ASSOCIATE</i>
<i>LAVORATORI</i>
<i>CLIENTI</i>
<i>FORNITORI</i>
<i>FINANZIATORI</i>
<i>PUBBLICA AMMINISTRAZIONE</i>
<i>SOGGETTI D'APPARTENENZA</i>
<i>ENTI E ASSOCIAZIONI</i>
<i>COMUNITA' LOCALE</i>

PARTE 2 – PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

2.1
Equivalenza e
bilanciamento
con la contabilità
generale di
esercizio

In base all'approccio metodologico scelto ed in precedenza esplicitato, il concetto di **valore aggiunto** assume valenza fondamentale nella predisposizione del BS.

La **riclassificazione del conto economico** è volta a rappresentare come la ricchezza prodotta da Interland vada a distribuirsi a favore dei propri portatori di interessi (stakeholders), siano essi interni, siano essi esterni.

La ricchezza prodotta è data dalla differenza tra i ricavi, ottenuti fondamentalmente dalla vendita dei propri servizi, ed i costi intermedi della produzione, quelli cioè determinati da elementi diversi dal lavoro, in quanto la remunerazione del lavoro non viene considerata un costo, ma una delle voci di **ridistribuzione del valore aggiunto**.

La riclassificazione del conto economico porta, quindi, in sé un profondo senso di "**lettura altra**" degli elementi costitutivi del bilancio civilistico, tesa ad esplorarne i significati di valenza sociale, senza al contempo contraddirne la logica dei relativi principi contabili che ne è alla base.

Prima di procedere con la riclassificazione, si riassumono in forma semplificata i principali dati di bilancio e, in riferimento al conto economico, si propone una sintetica analisi dei ricavi e dei costi.

2.1.1
Situazione
patrimoniale ed
economica

PROSPETTO STATO PATRIMONIALE Forma semplificata	2022	2021	2020
STATO PATRIMONIALE ATTIVO			
Crediti verso soci	1.033	-	-
Immobilizzazioni	27.195	24.072	23.797
Attivo circolante	420.762	495.944	419.388
Ratei e risconti	11.238	11.076	4.959
TOTALE ATTIVO	460.228	531.092	448.144
STATO PATRIMONIALE PASSIVO			
Patrimonio netto	72.003	71.679	92.799
Fondi per rischi e oneri			-
Trattamento fine rapporto di lavoro subordinato	65.340	75.323	68.592
Debiti	313.338	336.462	285.406
Ratei e risconti	9.497	47.628	1.347
TOTALE PASSIVO	460.228	531.092	448.144

Le immobilizzazioni sono costituite:

- da immobilizzazioni materiali necessarie al funzionamento della struttura,
- dalle partecipazioni in altre cooperative e consorzi che rappresentano, per Interland un investimento duraturo e strategico,
- dalle cauzioni in denaro.

L'attivo circolante ricomprende:

- crediti verso clienti esposti al presumibile valore di realizzo ottenuto mediante apposito fondo di svalutazione crediti,
- crediti tributari,
- crediti di altro tipo collegati al funzionamento del Consorzio (ad esempio crediti per contributi ottenuti e per somme anticipate ai clienti del Consorzio),
- dalle disponibilità liquide.

Il patrimonio netto è dato:

- dalle azioni del capitale sociale sottoscritte dalle dodici cooperative socie del Consorzio alla data del 31/12/2022,
- dalle riserve indivisibili, al netto della perdita realizzata nell'esercizio.

Il trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato è dato dall'effettivo debito della cooperativa al 31/12/2022 nei confronti dei propri dipendenti in forza a tale data. Il fondo non comprende gli anticipi già corrisposti né le indennità maturate a partire del 1° gennaio 2007 e destinate ad altre forme pensionistiche complementari ai sensi del D. Lgs. N. 252 del 5 dicembre 2005.

L'indebitamento è costituito da:

- debiti verso fornitori,
- debiti tributari e verso istituti previdenziali,
- altri debiti quali ad esempio quelli maturati verso i dipendenti del Consorzio in relazione alla quantificazione dei ratei di ferie e permessi non goduti a quella data.

Sempre nella voce "altri debiti" si è rilevato quanto incassato dagli Enti Pubblici a titolo di acconto su progetti, da riversare alle cooperative che prestano l'attività.

Ratei e risconti, sia attivi che passivi, sono stati determinati in considerazione dell'effettiva competenza di ricavi e costi, dell'esercizio considerato.

PROSPETTO CONTO ECONOMICO Forma semplificata	2022	2021	2020
VALORE DELLA PRODUZIONE	951.062	1.099.380	1.084.049
COSTI DELLA PRODUZIONE	951.599	1.120.335	1.082.730
Differenza tra Valore e Costi della Produzione	(537)	(20.955)	1.319
PROVENTI E ONERI FINANZIARI (saldo)	(1)	(1)	(2)
IMPOSTE SUL REDDITO D'ESERCIZIO	(171)	(125)	(80)
RISULTATO DI GESTIONE	(709)	(21.081)	1.237

Nel “valore della produzione” sono compresi i ricavi derivanti dalla fornitura diretta dei servizi che il Consorzio svolge in prevalenza nei confronti delle proprie associate e, in parte, anche a favore di altre cooperative e associazioni esterne alla compagine sociale. I servizi riguardano principalmente:

- il supporto tecnico-amministrativo, organizzativo e consulenziale a favore delle cooperative socie e anche di realtà esterne alla compagine sociale,
- l’elaborazione dati e l’assistenza su argomenti di tipo amministrativo, societario e del lavoro,
- la partecipazione a gare d’appalto in nome e per conto delle sue associate tramite la costituzione di ATI,
- la gestione per i progetti di Servizio Civile Universale presentati dalle cooperative associate e non.

Il Consorzio, nell’ambito delle sue attività, fattura ai clienti esterni (in prevalenza ad Enti Pubblici e Aziende Territoriali) il corrispettivo dei servizi eseguiti tramite le cooperative consorziate e le altre realtà territoriali con le quali si instaura un rapporto di collaborazione tramite l’istituto dell’associazione temporanea di impresa, dell’appalto o del subappalto.

Tra le attività del Consorzio va inoltre evidenziata quella relativa alla partecipazione ai bandi per la realizzazione di progetti europei, nazionali e regionali.

Inoltre, nel valore della produzione, vengono rilevati i contributi in c/esercizio e le quote c/esercizio dei contributi in conto capitale afferenti ai progetti e agli investimenti del Consorzio.

Nell’esercizio 2022, in questa voce, è stato rilevato il contributo a fondo perduto concesso dalla Regione FVG a fronte dei maggiori oneri sostenuti per l’aumento dei costi energetici (LR 13/2022).

La voce “costi della produzione” è invece il totale dei costi imputabili all’esercizio inerenti all’acquisto di materiale di consumo, di servizi, di godimento di beni di terzi, per il personale, le quote di ammortamento e svalutazione dell’attivo circolante e gli oneri diversi di gestione.

“Proventi e oneri finanziari”, di valore insignificante in questo esercizio, sono composti dagli interessi passivi collegati al pagamento dilazionato di imposte.

In merito ai “ricavi delle vendite e delle prestazioni”, rispetto alla determinazione del valore della produzione, viene evidenziato, nel prospetto a seguire, l’andamento osservato nell’ultimo triennio.

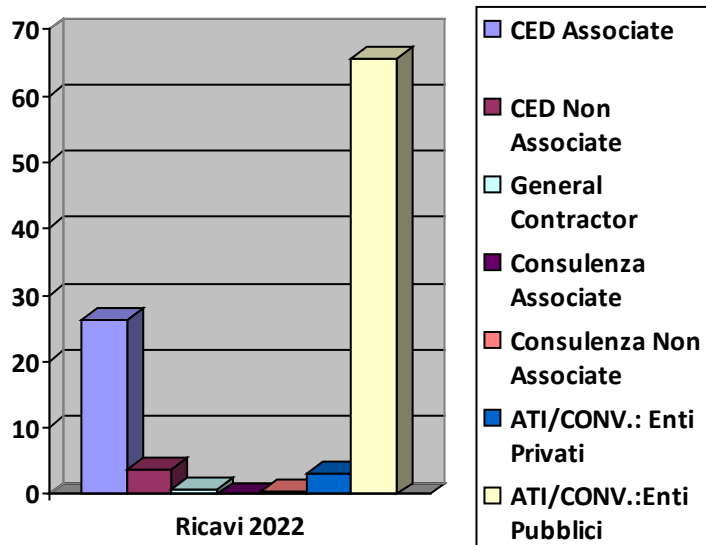
	2022	2021	2020
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	877.810	1.060.125	1.061.900
Altri ricavi e proventi	73.252	39.255	22.149
VALORE DELLA PRODUZIONE	951.062	1.099.380	1.084.049
		- 13,491%	
		+ 1,414%	

La diminuzione del valore della produzione rispetto all’esercizio precedente è motivata dalla conclusione del servizio in ATI con il Comune di Muggia, dal mese di aprile 2022. Per lo stesso valore, trattandosi di una fatturazione di costi ricevuti dalle cooperative impegnate nei servizi, si registra anche la diminuzione dei costi della produzione.

2.1.2 Analisi dei ricavi

Nella sottostante tabella si riporta la composizione, in forma comparata rispetto agli ultimi due esercizi della voce "ricavi delle vendite e delle prestazioni":

Voce di ricavo	2022	%	2021	%
Centro Elaborazione Dati: servizi v/associate	230.232	26,23%	220.481	20,80%
Centro Elaborazione Dati: servizi v/non associate	32.398	3,69%	33.923	3,20%
Ricavi per General Contractor	5.915	0,67%	7.493	0,71%
Consulenze v/associate	-	-	-	-
Consulenze v/non associate	4.800	0,55%	4.800	0,45%
Servizi a Enti Privati	28.800	3,28%	25.200	2,38%
Servizi a Enti Pubblici	575.665	65,68%	768.228	72,47%
TOTALE RICAVI	877.810	100,00%	1.060.125	100,00%



Per una lettura corretta della composizione dei ricavi, comparata rispetto all'esercizio precedente, si deve tener presente come, la voce di maggior rilievo è quella inerente alla fatturazione agli Enti sia Pubblici che Privati (in totale pari al 68,86% del totale dei ricavi), dei servizi svolti in associazione temporanea d'impresa o sotto forma di convenzione. La posta deve intendersi quindi come un giroconto dei costi ricevuti dalle società impiegate nei servizi e che rappresentano il lavoro distribuito alle cooperative consorziate ed altre realtà.

L'analisi va quindi concentrata sulle altre voci che rispecchiano i servizi svolti all'interno del Consorzio e che evidenziano un equilibrio nel fatturato prodotto dal CED.

2.1.3 Analisi dei costi

Per quanto attiene la dimensione dei costi, vengono specificate le voci che ne costituiscono la composizione, con relativi importi ed incidenze, in riferimento agli ultimi due esercizi.

Voce di costo	2022	%	2021	%
Per il personale	202.301	21,26%	207.680	18,54%
Per materie prime sussidiarie, consumo e merci	1.149	0,12%	1.034	0,09%
Per servizi	716.670	75,31%	880.325	78,58%
Per godimento di beni di terzi	18.344	1,93%	18.131	1,62%
Ammortamenti e svalutazioni	2.254	0,24%	2.068	0,18%
Accantonamento per rischi	-	--	-	--
Oneri diversi di gestione	10.881	1,14%	11.097	0,99%
TOTALE COSTI della produzione	951.559	100,00%	1.120.335	100,00%

Nella realtà di Consorzio, dove i soci sono le cooperative sociali, la voce di maggior rilievo è quella relativa ai servizi. Questa voce comprende infatti i servizi svolti dalle cooperative socie e anche da altri soggetti esterni che sono, come più sopra specificato, rifatturati dal Consorzio agli Enti Pubblici e Privati.

Le altre voci di costo (personale, materie prime sussidiarie, consumo e merci, godimento beni di terzi, ammortamenti e oneri diversi di gestione), nel loro ammontare, sono da ritenersi pressoché invariate.

Di seguito si dettaglia la composizione della voce "costi per servizi":

Costi per servizi	2022	%	2021	%
Per progetti	46.739	6,52%	16.906	1,92%
Per servizi resi da cooperative sociali consociate	591.487	82,53%	749.350	85,12%
Per servizi resi da altre cooperative/società	12.974	1,81%	44.085	5,01%
Altri costi per servizi	65.700	9,14%	69.984	7,95%
TOTALE COSTI per servizi	716.670	100,00%	880.325	100,00%

2.1.4 Investimenti

Nel corso del 2022 è stato effettuato un intervento di potenziamento sul server interno per delle connessioni di rete più sicure e per il potenziamento dell'infrastruttura aziendale.

2.1.5 Valutazione dei rischi

I rischi di tipo economico-finanziario cui Interland è potenzialmente esposto sono i seguenti:

- **Rischio di credito – solvibilità dei clienti:** la struttura amministrativa segue costantemente la gestione del portafoglio clienti segnalando tempestivamente alla Direzione le situazioni di criticità per l'adozione delle soluzioni opportune di ogni singolo caso.
- **Rischio di liquidità:** Interland gode di linee di credito sufficienti per far fronte ad eventuali rischi di liquidità. Si evidenzia che sia nel corso dell'esercizio 2022 sia negli esercizi precedenti Interland, avendo sempre gestito in maniera corretta i flussi finanziari in entrata e in uscita, non ha avuto necessità di usufruire delle linee di credito concesse dagli Istituti Bancari.

2.2
 Prospetto di
 determinazione del
 valore aggiunto

	VALORE AGGIUNTO GLOBALE	2022	2021	2020
A) Valore della produzione		950.048	1.099.157	1.081.046
1. Ricavi delle vendite e delle prestazioni		877.810	1.060.125	1.061.900
- rettifiche di ricavo				-
2. Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti (e merci)				-
3. Variazione dei lavori in corso su ordinazione				-
4. Altri ricavi e proventi		72.238	39.032	19.146
Ricavi della produzione tipica		950.048	1.099.157	1.081.046
5. Ricavi per produzioni atipiche (produzioni in economia)				-
B) Costi intermedi della produzione		103.594	99.944	87.824
6. Consumi di materie di consumo (alimentari, materiale didattico, cancelleria materiale igienico sanitario)		1.149	1.034	792
Costi di acquisto merci (o Costo delle merci vendute)		-	-	-
7. Costi per servizi		73.833	71.778	59.479
8. Costi per godimento di beni di terzi		18.344	18.131	18.039
9. Accantonamento per rischi		-	-	-
10. Altri accantonamenti (svalutazione crediti)		-	-	-
11. Oneri diversi di gestione		10.268	9.001	9.514
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO		846.454	999.213	993.222
C) Componenti accessori e straordinari				
12. +/- Saldo gestione accessoria				
Ricavi accessori				
- Costi accessori				
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO		846.454	999.213	993.222
- Ammortamenti della gestione per gruppi omogenei di beni		2.254	2.068	2.330
Ammortamenti immobilizzazioni immateriali		-	-	210
Ammortamenti immobilizzazioni materiali		2.254	2.068	2.120
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO		844.200	997.145	990.892

2.3

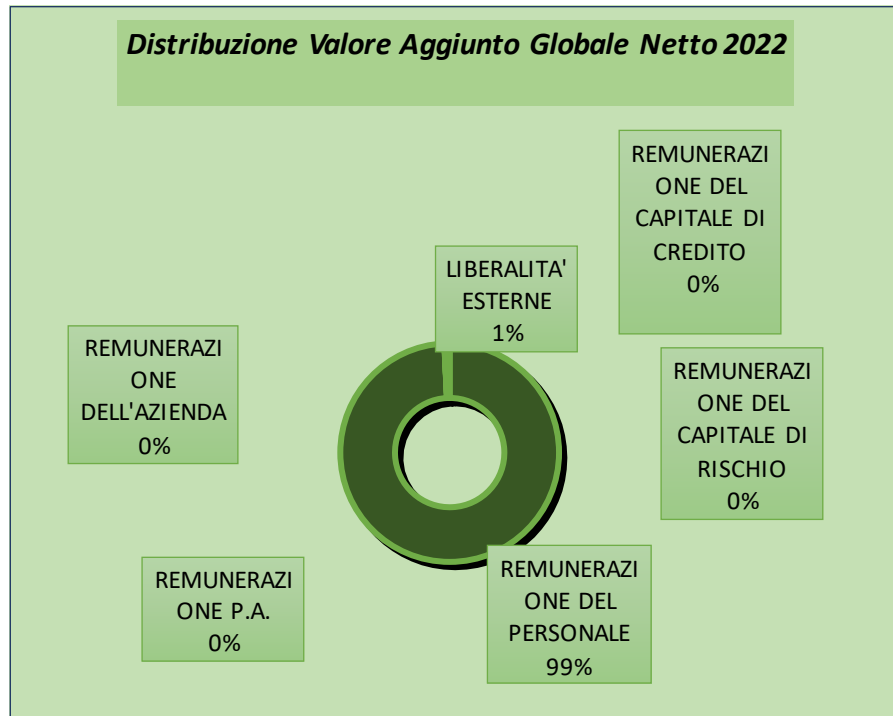
Prospetto di
riparto del valore
aggiunto

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO		2022	2021	2020
A -	Remunerazione del personale	839.660	1.010.684	985.651
	Personale non dipendente			
	Lavoratori aut./occ. e a progetto collegati alle attività di Interland	30.916	8.115	6.318
	Lavoratori autonomi: coop. e società non consorziate	12.974	44.085	44.914
	Soci lavoratori autonomi: cooperative consorziate	591.486	749.350	748.392
	Ristorni ai soci			
	Soci lavoratori subordinati			
	a) - remunerazioni dirette			
	Salari e stipendi			
	TFR			
	Altri costi			
	b) - remunerazioni indirette (INPS e INAIL)			
	Personale dipendente			
	INPS collaboratori			
	a) - remunerazioni dirette			
	Salari e stipendi	144.802	151.791	136.903
	TFR	10.896	7.239	4.985
	Altri costi del personale	1.983	1.454	504
	Previdenza aziendale	5.753	6.748	5.990
	Previdenza assistenziale	690	720	600
	b) - remunerazioni indirette (INPS e INAIL)	40.160	41.182	37.045
	c) - quote di riparto del reddito			
	Sanzioni disciplinari al personale			
B -	Remunerazione della Pubblica Amministrazione	(230)	314	(2.520)
	Imposte dirette			
	Stato			
	Imposte dirette			
	IRES	171	125	80
	Imposte indirette			
	IVA indetraibile da pro-rata			
	Imposta di bollo-registro-vidimazioni	158	158	166
	Tasse di concessione governativa			
	Tasse automobilistiche			
	- sovvenzioni in c/esercizio	(14)		
	Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia			
	- sovvenzioni in c/esercizio			
	Imposte dirette			
	IRAP			
	- sovvenzioni in c/esercizio	(1.000)	(67)	(171)
	Provincia di Trieste			
	C.C.I.A.A. di Trieste			
	Imposte indirette	267	66	40
	Diritti annuali CCIAA	188	188	197

		Comune di Trieste			
		Imposte indirette			
		IMU			
		Imposta pubblicità			
		TARSU			
		Spese contrattuali			
		- sovvenzioni in c/esercizio		-	(909)
		Altri			
		- sovvenzioni in c/esercizio: Az. Sanitaria Triestina			
C -	Remunerazione del capitale di credito		1	1	2
	Oneri per capitali a breve termine	Interessi passivi v/ banche ordinarie			
		Interessi passivi v/banche etiche			
		Interessi passivi v/istituti pubblici			
		Interessi passivi v/sovventori III° settore			
		Interessi passivi v/altri sovventori privati		1	1
		Interessi passivi v/prestiti da soci			
		Interessi passivi v/Stato per dilazione imposte	1		3
		Interessi attivi su banche ordinarie			(2)
	Oneri per capitali a lungo termine	Interessi passivi v/ banche ordinarie			
		Interessi passivi v/banche etiche			
		Interessi passivi v/istituti pubblici			
		Interessi passivi v/sovventori III° settore			
		Interessi passivi v/altri sovventori privati			
		Interessi passivi v/prestiti da soci			
D -	Remunerazione del capitale di rischio				-
	Dividendi (utili distribuiti alla proprietà)				
E -	Remunerazione dell'azienda		(709)	(21.081)	1.237
	+/- Variazione riserve	Variazione del capitale netto			
		Utile d'esercizio			1.237
		Perdita d'esercizio	709	21.081	
F -	Liberalità esterne		5.478	7.227	6.522
		A sostegno organizzazioni, eventi, manifestazioni		1.500	
		A sostegno altri enti III° settore		250	
		Partecipazioni associative	5.478	5.477	6.522
		A sostegno pubblicazioni			
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO		844.200	997.145	990.892

Si rileva come:

- La remunerazione del personale, ricomprendendo in questa voce anche quanto corrisposto alle cooperative associate e alle altre cooperative e società in ATI, costituisce il 99,46% del valore ripartito.
- La remunerazione della Pubblica Amministrazione ha un valore negativo ma del tutto trascurabile: le sovvenzioni registrate nel 2022 sono relativamente basse e compensano quasi totalmente quanto corrisposto a titolo di tassazione.



PARTE 3 - RELAZIONE SOCIALE

3. Relazioni con gli stakeholder interni

3.1 Individuazione Si individuano in qualità di stakeholder interni:

- Cooperative associate
- Lavoratori

3.2 Cooperative Associate In base alle categorie previste dallo Statuto (art. 5) si osserva come, nell'esercizio 2022, la composizione della base sociale è così costituita:

Cooperative di tipo A:



La Quercia Società Cooperativa Sociale – Trieste



Aracon Società Cooperativa Sociale - Udine



La Casetta Società Cooperativa Sociale – Trieste



Il Guscio Società Cooperativa Sociale – Trieste



L'Arca Società Cooperativa Sociale – Trieste



L'Arca Consorzio Servizi per l'Infanzia – Società Cooperativa Sociale - Trieste

Cooperative di tipo B:

Querciambiente Società Cooperativa Sociale – Trieste



Croce del Sud Società Cooperativa Sociale – Trieste



Cassiopea Società Cooperativa Sociale – Trieste



Viviana cooperativa sociale società agricola ONLUS



LA.SE. Società Cooperativa Sociale - Trieste

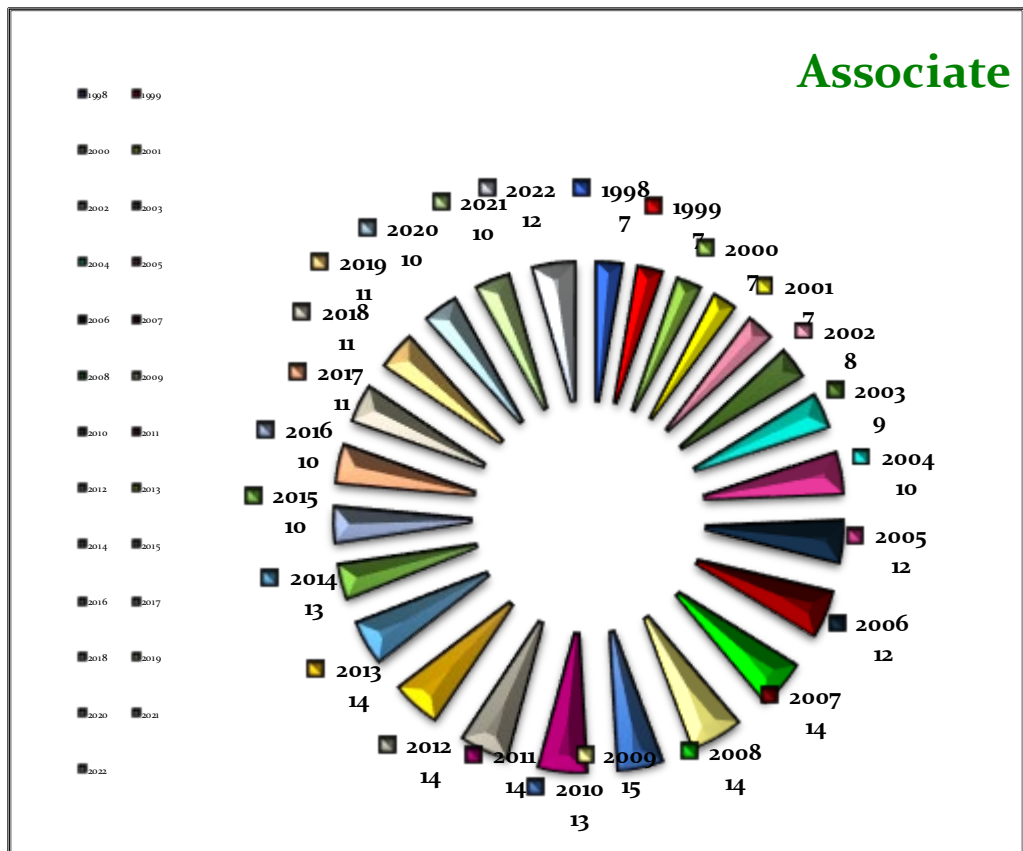
Cooperative MISTE:

Cooperativa Germano Società Cooperativa Sociale – Trieste

La composizione societaria del Consorzio, al 31.12.2022 è la seguente:

<i>Categorie</i>		<i>n. soci</i>
A s s o c i a t e	Cooperative tipo A	06
	Cooperative tipo B	05
	Cooperative MISTE	01
	TOTALE	12

Di seguito si rileva l'andamento del numero di soci dalla data di costituzione sino all'esercizio 2022:



3.2.1
Analisi
cooperative
associate

La natura della relazione con le cooperative associate ai sensi dello Statuto Sociale è mutualistica.

Di seguito si sviluppa un'analisi tipologica tesa ad inquadrare la composizione della base sociale ed alla definizione delle relazioni che la caratterizzano.

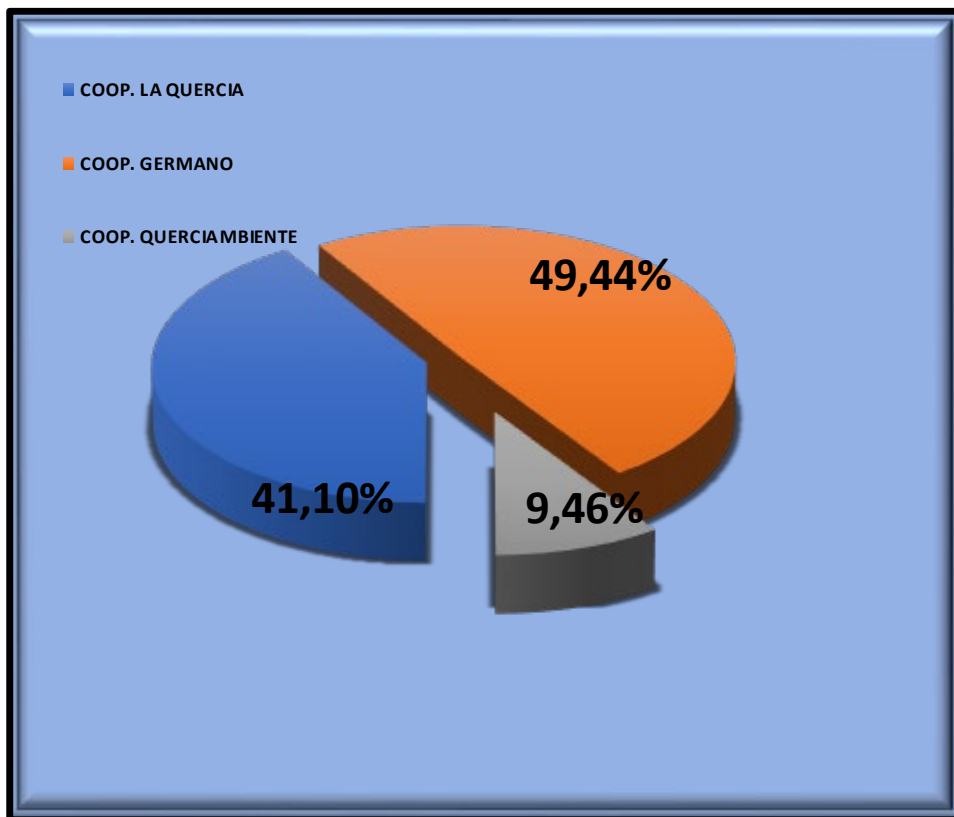
... per comune di
residenza

<i>Comune di residenza</i>	<i>n. soci</i>
Trieste	11
Udine	01
TOTALE	12

... per anzianità associativa

<i>Associata</i>	<i>Dal...</i>
La Quercia Soc. coop. Sociale	30/07/1998
Querciambiente Soc. coop. Sociale	30/07/1998
Coop. Germano Soc. coop. Sociale	30/07/1998
Aracon Soc. coop. Sociale	30/07/1998
Croce del Sud Soc. coop. Sociale	28/10/1998
La Casetta Soc. coop. Sociale	30/06/2005
Il Guscio Soc. coop. Sociale	30/06/2005
Cassiopea Soc. coop. Sociale	30/01/2009
L'Arca Società Cooperativa Sociale	30/11/2011
Viviana Coop. Sociale Soc. Agricola ONLUS	13/12/2017
L'Arca Consorzio Servizi per l'Infanzia Soc. Coop. Sociale	23/09/2022
LA.SE. Soc. Coop. Sociale	01/12/2022

... fatturato 2022 per attività e servizi affidati con General Contractor alle Cooperative Associate



3.3 Lavoratori

Come detto al § 3.1, l'altra categoria di stakeholder interni, oltre a quella delle cooperative associate, è quella dei lavoratori. S'intendono persone che conferiscono il loro contributo in termini di prestazioni professionali, senza che siano titolari di un rapporto di appartenenza societaria con Interland. In questo caso la natura della relazione è essenzialmente di scambio lavoro – remunerazione.

Al 31/12/2022 si rileva la presenza di lavoratori per come di seguito analizzato.

... per genere

Genere	n.
Femmine	03
Maschi	02
TOTALE	05

Si rileva che la presenza delle donne sul totale dei lavoratori è del 60,00%.

... per
cittadinanza

Cittadinanza	n.
Italiana	05
.....	--
TOTALE	05

... per tipologia
contrattuale

Tipologia contrattuale	n.
Contratto di lavoro subordinato CCNL Coop. Sociali	05
.....	--
TOTALE	05

La composizione in base alla tipologia di contratto di lavoro evidenzia l'adozione della fattispecie contrattuale prevista dal CCNL "Per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale - educativo e di inserimento lavorativo".

Dal mese di maggio 2020, il gruppo di lavoro di Interland, oltre ai cinque dipendenti, si è rafforzato con l'inserimento di una professionista, esperta contabile che collabora nel reparto amministrativo – fiscale del CED.

Il Presidente ha il compito di sovrintendere e coordinare le attività del Consorzio. Ha responsabilità in ordine allo sviluppo commerciale, cura le relazioni interne tra le cooperative associate e le altre cooperative o soggetti esterni con i quali il Consorzio e le associate si rapportano. Si occupa inoltre della gestione delle risorse umane interne.

3.4 Retribuzioni e compensi

Le figure professionali presenti in Interland sono inquadrare come esposto nella tabella sottostante.

In merito alle retribuzioni si specifica che corrispondono a quanto previsto dal contratto nazionale di lavoro applicato.

Figura Professionale	Tipologia di contratto	Categoria Profilo
<i>Impiegato d'ordine</i>	<i>CCNL "Per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo"</i>	<i>C1</i>
<i>Impiegato di concetto con responsabilità specifiche in area amministrativa</i>	<i>CCNL "Per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo"</i>	<i>D2</i>
<i>Coordinatore di Area</i>	<i>CCNL "Per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo"</i>	<i>E2</i>
<i>Responsabile di Area</i>	<i>CCNL "Per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo"</i>	<i>F1</i>

3.5

Formazione

Nel corso del 2022 si sono svolte le seguenti attività formative:

ENTE FORMATORE/ PROMOTORE	ARGOMENTO	ORE FORM.	N. PARTECIP.	QUALIFICA
CONFINI ONLINE	Il nuovo OIC 35 PER I Bilanci degli Enti del Terzo Settore	2	1	Responsabile area amministrativa
LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE	Bilancio 2021 e calcolo delle imposte	2	1	Responsabile area amministrativa
SYNERGICA SRL	Aggiornamento teorico addetti antincendio rischio basso	2	1	Impiegato di concetto area amministrativa
MEMENTO ACADEMY	L'autodichiarazione aiuti di Stato	2	1	Responsabile area amministrativa
GIUFFRÈ FRANCIS LEFEBRE	Aggiornamento lavoro	4	1	Impiegato d'ordine area paghe e lavoro

LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE	Il contratto a termine ed il contratto part-time	2	2	Coordinatore dell'area/Impiegato d'ordine area paghe e lavoro
LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE	Conciliazioni e transazioni nel rapporto di lavoro	2	1	Coordinatore dell'area - paghe e lavoro
LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE	Incentivi all'assunzione	2	2	Coordinatore dell'area/Impiegato d'ordine area paghe e lavoro
LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE	I redditi da lavoro dipendente	2	2	Coordinatore dell'area/Impiegato d'ordine area paghe e lavoro
LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE	L'assegno unico universale – la rivoluzione per le famiglie	2	1	Coordinatore dell'area - paghe e lavoro
LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE	L'orario di lavoro – il limite legale e il limite contrattuale	2	1	Coordinatore dell'area - paghe e lavoro
ore complessive di formazione:		30		

3.6 Ore di lavoro prestate / assenze dal lavoro ...

Nel corso del 2022, le ore di presenza/assenza dei dipendenti del Consorzio, possono essere così riassunte:

<i>Voce</i>	<i>N. ore</i>	<i>%</i>
Ore di lavoro prestate	8.223,68	81,77%
Ore di formazione	30	0,30%
Ore di assenza per:		
Malattia	256,00	-
Infortuni	-	-
Maternità	-	-
Altro (ferie e permessi)	1.193,29	-
Totale ore di assenza	1.803,45	17,93%
TOTALE	10.057,13	100,00%

3.7 Coinvolgimento dei lavoratori

Il personale di Interland viene coinvolto in momenti di confronto e/o informazione ogni qualvolta si rende necessario adottare eventuali cambiamenti e/o innovazioni nell'organizzazione degli uffici e delle annesse attività.

Nel corso del 2022, tra i dipendenti dell'area paghe e lavoro del CED, si sono registrate alcune movimentazioni: una interruzione di rapporto di lavoro (per pensionamento) e un nuovo inserimento.

3.8 Salute e sicurezza

Le politiche aziendali volte ad accrescere i livelli della tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro hanno riguardato l'adozione di tutte le prescrizioni in materia.

3.9 Volontari

Interland non ha personale volontario nello svolgimento della propria attività.

Volontari SCU Con i progetti di Servizio Civile, sono ospitati presso la struttura i giovani impiegati nei progetti, per consentire a loro di acquisire competenze specifiche e anche per incrementare le opportunità occupazionali. Nel corso del 2022, come spiegato nella sezione 1.3.1 del documento, presso la SAP del Consorzio, è stato inserito un volontario. Anche il progetto presentato nel maggio 2022, in avvio nel luglio 2023, prevede l'inserimento di un volontario.

4. Relazioni con gli stakeholder esterni

4.1 Individuazione

Gli Stakeholder esterni sono così identificati:

<i>CLIENTI/COMMITTENTI</i>
<i>PUBBLICA AMMINISTRAZIONE</i>
<i>ASSOCIAZIONI DI RAPPRESENTANZA DELLA COOPERAZIONE</i>
<i>ALTRE COOPERATIVE, CONSORZI E ORGANIZZAZIONI DEL TERZO SETTORE</i>
<i>FORNITORI</i>
<i>ISTITUTI DI CREDITO</i>
<i>ENTI E ASSOCIAZIONI</i>

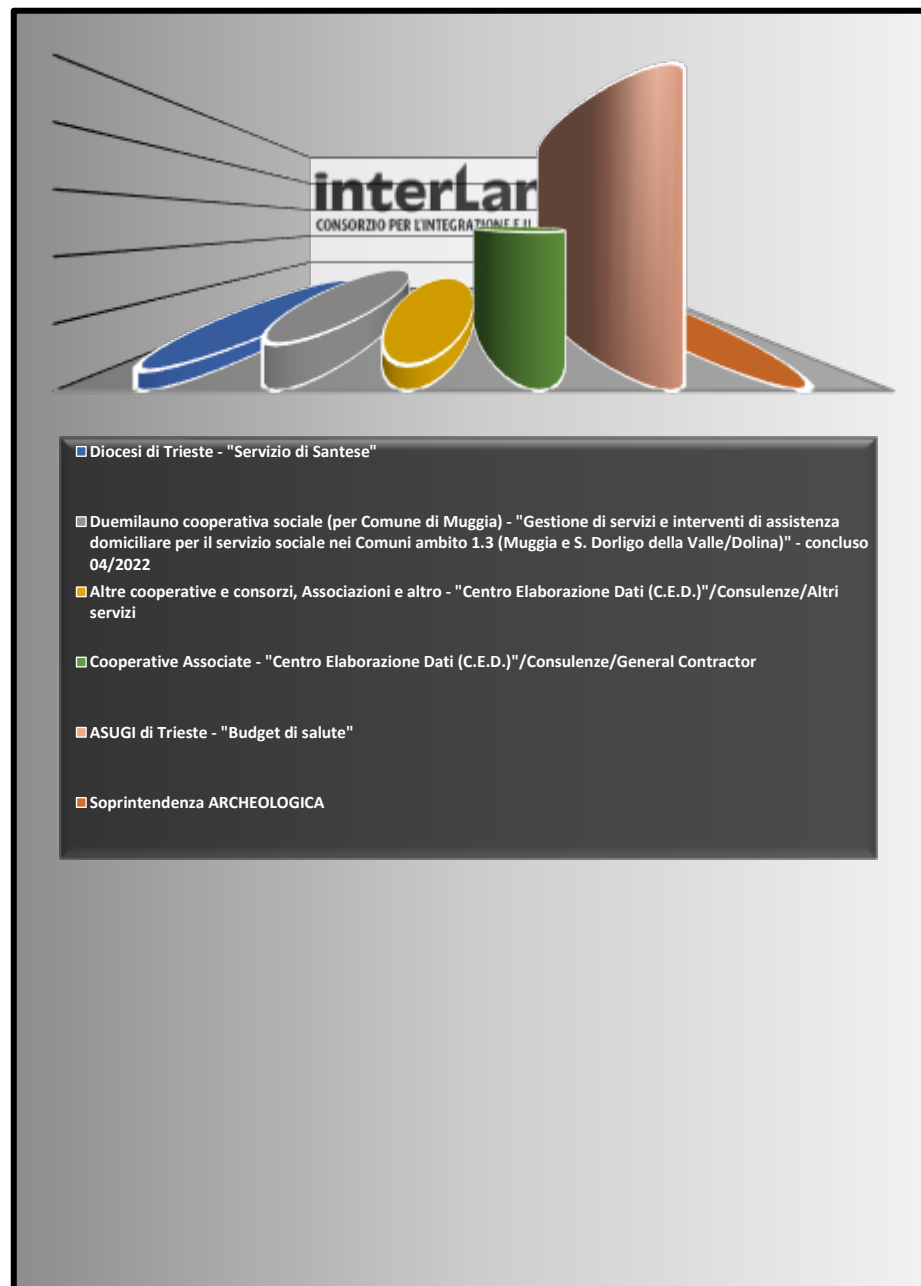
Per ciascun soggetto vengono nei paragrafi a seguire evidenziate le relazioni intercorse nel corso dell'anno 2022.

4.2 Clienti / committenti...

Nel corso dell'esercizio 2022 il quadro di dettaglio dei committenti presenta la seguente composizione:

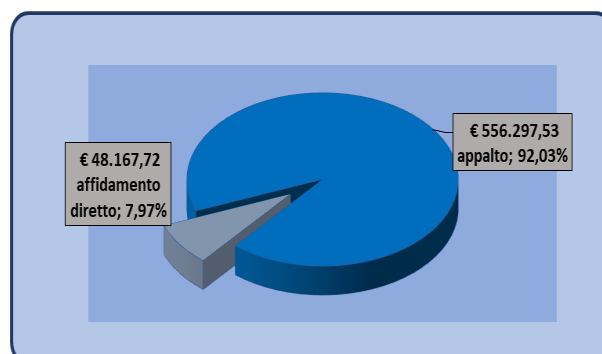
... per servizio / attività

<i>Committente</i>	<i>Servizio/Attività</i>	<i>Valore anno</i>	<i>%</i>
Diocesi di Trieste	- "Servizio di Santese"	€ 28.800,00	3,28%
Duemilauno cooperativa sociale (per Comune di Muggia)	- "Gestione di servizi e interventi di assistenza domiciliare per il servizio sociale nei Comuni ambito 1.3 (Muggia e S. Dorligo della Valle/Dolina)" - concluso 04/2022	€ 68.727,03	7,83%
Altre cooperative e consorzi, Associazioni e altro	- "Centro Elaborazione Dati (C.E.D.)"/Consulenze/Altri servizi	€ 37.197,90	4,24%
Cooperative Associate	- "Centro Elaborazione Dati (C.E.D.)"/Consulenze/General Contractor	€ 236.146,43	26,90%
Soprintendenza ARCHEOLOGICA	- "Servizio manutenzione ordinaria del verde siti archeologici di Trieste"	€ 19.367,72	2,21%
ASUGI di Trieste	- "Budget di salute"	€ 487.570,50	55,54%
TOTALI		€ 877.809,58	100,00%



... condizioni di negoziazione

Le condizioni di negoziazione attengono fundamentalmente alla forma del rapporto contrattuale in essere con i diversi Committenti, alla durata di tali rapporti, alle possibilità di rinegoziabilità che gli stessi rapporti prevedono.



Di seguito si evidenziano le scadenze dei principali contratti:

Committente	Servizio/Attività	2023	2024	2025
Diocesi di Trieste	"Servizio di Santese"			
ASUGI di TRIESTE	"Budget di salute"			

Per quanto riguarda il servizio dei budget individuali di salute (BIS) a sostegno di progetti riabilitativi personalizzati (PRP) si comunica che, con determina dirigenziale dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute, il 28 dicembre 2021 è stata comunicata la proroga del servizio, per ulteriori quattro anni. La nuova scadenza contrattuale è posticipata pertanto al 31/12/2025.

Nel corso del 2022 sono stati rinegoziati i seguenti contratti in termini di partecipazione a procedura di gara o affidamento con produzione di un'offerta:

Committente	Servizio	Valore
Diocesi di Trieste	"Servizio di Santese"	€ 28.800,00

... azioni di coinvolgimento

Al termine degli appalti e servizi gestiti da Interland, il Consorzio provvede a predisporre una relazione sulle attività svolte e fornisce ai committenti eventuali proposte di miglioramento.

... grado di soddisfazione

Nel corso del 2022 non sono state effettuate attività o indagini di soddisfazione dei clienti.

4.3
Pubblica
Amministrazione

Le relazioni con la Pubblica Amministrazione sono delineate in relazione ai diversi portatori di interesse:

Stato –
Repubblica
Italiana

Per quanto attiene alle relazioni in essere con lo Stato, queste possono fondamentalmente identificarsi nella dimensione fiscale. In merito alle imposte sul reddito si specifica quanto segue:

I.R.E.S.: In merito alla tassazione IRES, al Consorzio, essendo cooperativa sociale, fino al periodo d'imposta 2011 era riconosciuta, in via ordinaria, l'agevolazione consistente nella totale detassazione della quota di utili destinata a riserva indivisibile.

Il D.L. 138/2011 ha modificato la tassazione prevista per le cooperative sociali, intervenendo sull'art. 6 del D.L. n. 63/2002: dal periodo di imposta 2012 viene stabilita una tassazione minima del 27,5% sul 10% degli utili netti annuali destinati a riserva obbligatoria. Successivamente, la Legge di Stabilità 2016, ha disposto l'abbassamento dell'aliquota, a partire dall'esercizio 2017, dal 27,50% al 24,00%.

Di conseguenza il Consorzio provvede a stanziare a bilancio il valore della tassazione delle riprese fiscali e la quota sugli utili netti destinati a riserva, calcolata come sopra indicato.

I.R.A.P.: La cooperativa beneficia invece dell'esenzione dalla tassazione IRAP ai sensi della legge regionale n. 3 del 25/01/2002 art. 2 bis.



Interland è soggetto iscritto al Registro degli Enti e Associazioni destinatari del "5 per mille". Intrattiene pertanto relazioni con l'Agenzia delle Entrate. Nel corso del 2022 non sono stati percepiti incassi a questo titolo.

Regione Friuli Venezia Giulia	<p>Le relazioni in essere con la Regione FVG possono attenersi al ruolo assunto da tale Ente in riferimento all'implementazione della normativa regionale in tema di cooperazione sociale già gestite dalla Provincia di TS: dal 2016 infatti, a seguito dell'entrata in vigore della riforma del sistema Regioni – Enti Locali, le pratiche di contributo gestite dalla Provincia di Trieste, sono passate nelle competenze della Regione FVG.</p> <p>Nel corso dell'esercizio 2022 si rileva l'incasso del contributo a fondo perduto (pari a € 1.000,00) concesso a valere sulla LR 13/2022 (art. 2 c. 20 e seguenti) a titolo di ristoro dei maggiori oneri sostenuti per l'aumento dei costi energetici nell'esercizio in esame.</p>
Ambito 1.2 Comune di Trieste	<p>Interland è soggetto sottoscrittore dell'Accordo di programma con il Comune di Trieste per il Piano di Zona 2013/2015, a tutt'oggi in vigore.</p> <p>Il Consorzio Interland è impegnato nei tavoli di progettazione degli inserimenti lavorativi, sia per quanto riguarda le azioni di sistema (predisposizione del Regolamento Comunale per l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate e l'affidamento di servizi alla cooperazione sociale), sia nello specifico per lo sviluppo di un'azione progettuale volta a promuovere l'Agricoltura sociale in Provincia di Trieste.</p> <p>Il Consorzio Interland inoltre è impegnato nei tavoli riguardanti lo sviluppo dei servizi domiciliari alla persona anziana.</p>
Ambito 1.3 Comuni di Muggia e di S. Dorligo della Valle	<p>Interland è soggetto sottoscrittore dell'Accordo di programma con l'Ambito 1.3 dei Comuni di Muggia e S. Dorligo della Valle per il Piano di Zona 2013/2015, a tutt'oggi in vigore.</p> <p>Il Consorzio Interland è impegnato nel tavolo di progettazione per l'integrazione lavorativa delle persone svantaggiate e nello specifico di un'azione progettuale volta a promuovere l'Agricoltura sociale nel territorio dell'Ambito.</p>
Azienda Sanitaria Universitaria Giuliana Isontina - Trieste	<p>Interland, nell'aprile 2012, è stato dichiarato soggetto idoneo per l'accordo quadro per l'assegnazione di progetti terapeutico riabilitativi personalizzati, finalizzati alla promozione della salute mentale, nell'ambito dei budget individuali di salute.</p> <p>L'accreditamento ha permesso l'aggiudicazione per la gestione di 20 budget di salute dal luglio 2012.</p> <p>Al 31.12.2022 i budget di salute gestiti dal Consorzio Interland, per il tramite delle proprie cooperative associate La Quercia e Germano, ammontano a complessivi € 487.570,50.</p> <p>Il servizio (periodo 01/01/2018 – 31/12/2021), a fine 2021, è stato prorogato come previsto nella convenzione del 03/11/2017, per ulteriori 48 mesi. La nuova scadenza è quindi il 31/12/2025.</p>
4.4 Associazioni di rappresentanza della cooperazione	<p><u>Interland aderisce alle seguenti associazioni di rappresentanza:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Confcooperative Alpe Adria • Legacoop FVG <p><u>Servizio Civile Universale</u></p> <p>Oltre a quanto già descritto al punto 1.3, Interland è anche Sede Locale di Ente Accreditato di Confcooperative per lo svolgimento dell'attività di Servizio Civile Universale (SCU).</p>

Interland ha presentato nel 2013, richiesta per l'accreditamento anche all'Albo Regionale. Nel febbraio 2014, la Regione FVG – Assessorato Regionale Cultura Sport e Solidarietà, ha comunicato l'accoglimento della domanda per una sede di attuazione (via Dei Burlo 1 – Trieste) e per un numero massimo di venti volontari assegnabili.

Nelle tabelle sottostanti si riassumono gli Enti, le Sedi e le Figure Accreditate (dati aggiornati al 31/12/22):

ENTI E SEDI ACCREDITATE		
	ENTE	SEDE
1	IL GUSCIO COOPERATIVA SOCIALE ScaRL	IL GUSCIO - IL NUOVO GUSCIO ASILO NIDO
2	LA CASSETTA COOPERATIVA SOCIALE ScaRL	LA CASSETTA - ASILO NIDO LE AIUOLE
3	LA CASSETTA COOPERATIVA SOCIALE ScaRL	LA CASSETTA - ASILO NIDO E SCUOLA MATERNA
4	LA QUERCIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	LA QUERCIA COOP 6 - Centro Dante
5	LA QUERCIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	LA QUERCIA COOP 13 - Sede
6	LA QUERCIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	LA QUERCIA COOP 1 - Help Centre
7	LA QUERCIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	LA QUERCIA COOP 8 - Comunità il Cenacolo
8	LA QUERCIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	LA QUERCIA COOP 7 - Portierato Gretta
9	LA QUERCIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	LA QUERCIA COOP 2 - La famiglia al centro
10	LA QUERCIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	LA QUERCIA COOP 12 - Opera S. Giuseppe
11	LA QUERCIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	LA QUERCIA COOP 4 - Portierato Melara
12	QUERCIAMBIENTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	QUERCIAMBIENTE - ECOSPACE
13	L'ARCA COOPERATIVA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA	L'ARCA - ASILO NIDO
14	L'ARCA COOPERATIVA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA	L'ARCA - I CUCCIOLI DEL LEONE ASILO NIDO AZIENDALE
15	L'ARCA COOPERATIVA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA	L'ARCA - ARCOBALENO 1 ASILO NIDO
16	INTERLAND CONSORZIO PER L'INTEGRAZIONE E IL LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	CONSORZIO INTERLAND - SEDE
17	INTERLAND CONSORZIO PER L'INTEGRAZIONE E IL LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	CONSORZIO INTERLAND - ORTI DI MASSIMILIANO
18	LABORATORIO DELL'IMMAGINARIO SCIENTIFICO SOCIETA' COOPERATIVA	LABORATORIO IMMAGINARIO SCIENTIFICO - SCIENCE CENTRE 2
19	LABORATORIO DELL'IMMAGINARIO SCIENTIFICO SOCIETA' COOPERATIVA	LABORATORIO IMMAGINARIO SCIENTIFICO - SCIENCE CENTRE 1
20	COMUNITA' EDUCANTE SOC. COOP. SOCIALE ONLUS	COMUNITA' EDUCANTE - RESIDENZA E CENTRO DIURNO
21	L'ARCA CONSORZIO SERVIZI PER L'INFANZIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	L'ARCA CONSORZIO - FINCANTESIMO asilo nido
22	TORRENUVOLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	TORRENUVOLA- sede
23	TORRENUVOLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	TORRENUVOLA-HOUSING SOCIALE
24	TORRENUVOLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	TORRENUVOLA-LABORATORIO CUCITO CREATIVO

FIGURE ACCREDITATE	
QUALIFICA	N. FIGURE PRESENTI
Formatori	1
Selettori	1
Esperti Monitoraggio	1
Operatori Locali di progetto	18

4.5
Altre
cooperative,
consorzi e
organizzazioni di
terzo settore

Interland aderisce ai seguenti Consorzi:

- **Consorzio Ausonia - Società cooperativa sociale - ONLUS**
- **Finreco scrI**
- **Idee in Rete Consorzio Nazionale**

Per un maggiore dettaglio sulle finalità delle adesioni si rimanda alla lettura del punto 1.7.

4.6
Fornitori

Di seguito illustriamo sinteticamente tipologie e valori di fornitura acquisite, nel 2022, da Interland:

Tipologia di forniture	Valore anno	%
Prestazione servizi: gestione appalti da parte di consorziate	591.486	82,40%
Prestazione servizi: gestione appalti da parte di altre cooperative/società	12.974	1,81%
Prestazione servizi vari – Costi materie di consumo	58.336	8,13%
Consulenze professionali	55.023	7,67%
TOTALE	881.359	100,00

4.7
Finanziatori

Nel 2022 Interland non ha ricevuto risorse da finanziatori.

4.8
Istituti
di credito

Interland si avvale, per le operazioni finanziarie, dei seguenti Istituti di Credito:

- INTESA SANPAOLO S.P.A.
- BANCA POPOLARE ETICA S.C.P.A.
- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI STARANZANO E VILLESSE SOC. COOP.

IMPEGNI PER IL FUTURO

In considerazione di quanto esposto nei vari punti del documento, Interland, dall'inizio del 2023, sta attuando una propria ridefinizione attraverso il confronto con le cooperative associate, allo scopo di far proprie le necessità e le richieste di ognuna, per poterle ricomporre in un unico fine mutualistico di perseguimento degli interessi comuni.

L'obiettivo principale è il consolidamento e l'ampliamento dei servizi del CED che, in risposta alle esigenze dei clienti e degli associati, sono sviluppati in maniera sempre più personalizzata e costruita sulle singole necessità.

Inoltre, in considerazione delle recenti interlocuzioni con le altre realtà consortili della Regione, si sta pianificando lo sviluppo di nuovi strumenti comuni necessari per il raggiungimento di migliori risultati nella costruzione e diffusione dei progetti di Servizio Civile Universale.

L'impegno per il prossimo futuro vuole essere un esteso coinvolgimento e una partecipazione condivisa tra le cooperative associate e un ampliamento delle relazioni e delle progettualità con le altre realtà del territorio provinciale e regionale.

Nel Bilancio Sociale del prossimo anno daremo conto delle azioni intraprese e degli obiettivi raggiunti.