

Bilancio Sociale 2024



interLand
CONSORZIO PER L'INTEGRAZIONE E IL LAVORO
Cooperativa Sociale

Indice

1.	Descrizione della metodologia e delle modalità adottate per la redazione e l'approvazione del bilancio sociale	Introduzione
2.	Informazioni generali sul Consorzio e sugli amministratori	PARTE 1 – IDENTITA'
3.	Struttura, governo ed amministrazione della cooperativa	PARTE 1 – IDENTITA'
4.	Obiettivi e attività	PARTE 1 – IDENTITA' PARTE 3 – RELAZIONE SOCIALE
5.	Esame della situazione economica e finanziaria	PARTE 2 – PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO
6.	Pubblicità	Introduzione

Introduzione

Premessa

Interland presenta ai suoi soci il Bilancio Sociale dell'esercizio 2024.

In questo ultimo esercizio le attività del nostro Consorzio si sono focalizzate nell'individuare le modalità di costruzione di una struttura di riferimento che promuova la collaborazione e la condivisione tra i soci. Crediamo che questo approccio ci possa permettere di raggiungere i nostri obiettivi con maggiore efficacia e di creare valore per la nostra comunità.

Voglio ringraziare gli amministratori che con oggi concludono il loro mandato e che, in questo ultimo triennio, hanno lavorato per il bene del Consorzio e mi auguro che il nuovo Consiglio di Amministrazione che verrà nominato, porti avanti i progetti già iniziati e ne sviluppi di nuovi, sempre nell'ottica di poter costruire un futuro più unito e prospero per tutte le nostre realtà riunite nel Consorzio.

Con l'augurio di un buon lavoro,

La Presidente

Cristina Cecchini

Perché il
Bilancio Sociale?

La predisposizione del Bilancio Sociale del Consorzio Interland risponde alle esigenze di:

Disporre di una rendicontazione sociale delle attività di Interland;

Determinare il valore aggiunto (ricchezza prodotta) e la sua redistribuzione presso i soggetti che rappresentano i portatori di interesse verso le attività di Interland, attraverso la riclassificazione del conto economico;

Evidenziare come Interland conferisce il proprio contributo alla costituzione di quello che può definirsi capitale sociale di un territorio;

Comparare i risultati anno dopo anno.

Il BS rappresenta uno strumento che integra il Bilancio d'esercizio predisposto in conformità alle norme civilistiche, procedendo, come detto, attraverso la riclassificazione del conto economico ma anche e soprattutto illustrando attività, mezzi impiegati risultati ottenuti nel corso dell'esercizio in esame, volendo esprimere in termini qualitativi e quantitativi ciò che nel bilancio d'esercizio viene espresso in termini di valore economico.

A chi è rivolto il
Bilancio Sociale?

Il BS è rivolto a tutti coloro che sono portatori di interesse verso le attività della Cooperativa, e quindi:

- *Soggetti interni – quali i soci delle diverse categorie statutarie e i lavoratori non soci;*
- *Soggetti esterni – quali committenti, destinatari, partner, ecc.*

Inoltre, il BS si rivolge a soggetti che, pur non essendo specificatamente dei portatori di interesse, possono essere per Interland degli interlocutori con i quali intraprendere nel futuro delle relazioni significative.

Approccio
metodologico al
Bilancio Sociale

Volendo rispondere alla domanda: "Come viene costruito il Bilancio Sociale?" la risposta potrebbe essere che il BS intende rappresentare:

Un processo – ossia il metodo e le attività attraverso le quali viene a progressivamente a costruirsi la rendicontazione sociale della Cooperativa;

Un prodotto – ossia il risultato finale del processo di cui sopra, che si sostanzia in un documento, con particolare cura alla sua diffusione presso i portatori di interesse in primis, ma anche verso coloro che, non conoscendo Interland, possono così assumere informazioni in merito.

Logica
incrementale

Il BS lo si vuole costruito secondo il principio della logica incrementale in base alla quale la forma della sua prima edizione (**BS n.0**), non rappresenta una struttura immutabile nel tempo ma, al contrario, una modalità di partenza dalla quale, via via negli anni, si va a realizzare, sviluppando ulteriori piani di analisi e raccogliendo nuovi dati, quella progressiva costruzione del BS in quanto processo.

Strutturazione
del Bilancio
Sociale

Come detto nel **BS**, al fine di disporre di uno strumento affidabile, si è ritenuto opportuno individuare quale riferimento i “Principi di redazione del bilancio sociale” elaborati a cura del GBS - Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale, stampato a cura di Adnkronos Comunicazione S.p.A. – Roma - aprile 2001. Nei “Principi (...)”, la Struttura ed i contenuti del bilancio sociale vengono riassunti in tre parti:

- IDENTITA' AZIENDALE
- PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO
- RELAZIONE SOCIALE

I principi dei quali s'è tenuto conto nella redazione del BS sono quelli indicati nel documento citato e vengono espressi in termini di:

- Responsabilità
- Identificazione
- Trasparenza
- Inclusione
- Coerenza
- Neutralità
- Competenza di periodo
- Prudenza
- Comparabilità
- Comprensibilità, chiarezza ed intelligibilità
- Periodicità e ricorrenza
- Omogeneità
- Utilità
- Significatività e rilevanza
- Verificabilità dell'informazione
- Attendibilità e fedele rappresentazione

Non ricorrendo a terzi per la redazione del BS, né per parti dello stesso, non trova ragione di applicazione l'espressione del principio:

- Autonomia delle terze parti

Correlazione con
l’atto d’indirizzo
della
Regione FVG

Con le Deliberazione della Giunta Regionale 9 ottobre 2008, n. 1992 - Atto d’indirizzo concernente gli elementi informativi e i criteri minimi di redazione del Bilancio sociale, vengono definiti i principi, gli elementi informativi e i criteri minimi di redazione del bilancio sociale, nonché la tempistica per l’adeguamento all’obbligo della sua redazione, nell’ottica di introduzione graduale dello strumento.

In riferimento alle relative componenti, viene di seguito indicata, a livello macro, la correlazione con la struttura del presente documento. Per un maggior grado di dettaglio si rimanda alla matrice di correlazione specifica allegata.

1	Descrizione della metodologia e delle modalità adottate per la redazione e l’approvazione del bilancio sociale	Introduzione
2	Informazioni generali sul Consorzio e sugli amministratori	PARTE 1 – IDENTITA’
3	Struttura, governo ed amministrazione della cooperativa	PARTE 1 – IDENTITA’
4	Obiettivi e attività	PARTE 1 – IDENTITA’ PARTE 3 – RELAZIONE SOCIALE
5	Esame della situazione economica e finanziaria	PARTE 2 – PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO
6	Pubblicità	Introduzione

Percorso

Nella redazione del BS, viene seguito un percorso che prevede il periodico riesame della struttura del BS, fermi restando gli elementi in adempimento a quanto riportato al § precedente.

Il documento è stato elaborato sulla base dei dati e delle informazioni raccolte dai responsabili della struttura, in collaborazione con i livelli operativi.

Ulteriori
specificazioni

Il bilancio sociale è sottoposto all’approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio. Nella tabella a seguire vengono specificati ulteriori aspetti correlati.

Publicità	Al presente bilancio sociale viene data la pubblicità per come qui di seguito evidenziato					
Data di stampa	31 marzo 2025					
Modalità di stampa	Cartacea x			Sito internet x		
Numero copie stampate	17					
Invio diretto di n. 50 copie a:	Soci n. 12	Lavoratori n. 5	Finanziatori n. 0	Clienti n. 0	oo.ss. n. 0	Altri 0
Invio consegna su richiesta a:	Soci n.	Lavoratori n.	Finanziatori n. 3	Clienti n. 18	oo.ss. n.	Altri

Periodo di riferimento	Corrispondente all'esercizio contabile
Eventuale bilancio preventivo sociale	NO
Organo che ha approvato il bilancio sociale	Assemblea dei Soci
Organo che ha controllato il bilancio sociale	Consiglio di Amministrazione
Data di approvazione	28 maggio 2025
Obbligo di deposito presso il registro delle imprese ai sensi dell'art. 9, comma 2, del decreto legislativo 112/2017	SI

PARTE 1 – IDENTITA’

1.

Identità del Consorzio

INTERLAND CONSORZIO PER L’INTEGRAZIONE ED IL LAVORO SOCIETA’ COOPERATIVA SOCIALE

Sede Legale: VIA DEI BURLO n° 1 – 34123 Trieste

Atecori 2025 – Cod. 70.20.09 – Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale.

Registro delle Imprese:

- Attività prevalente: coordinamento tra le cooperative socie, informazione e sensibilizzazione sulle problematiche sociali;
- Data di inizio dell’attività dell’impresa: 04/01/1999.
- Registro Regionale delle Cooperative: A123730 dal 25/03/2005
- Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS): REP. 4543 del 21/03/2022

“Interland Consorzio per l’integrazione e il lavoro cooperativa sociale a r. l.” si è costituito in forma di cooperativa sociale a Trieste in data 12 giugno 1998, ad opera di cinque cooperative sociali, tre operanti nella Provincia di Trieste (La Quercia, Querciambiente e Germano), una in Provincia di Udine (Aracon) ed una in Provincia di Pordenone (Il Piccolo Principe).

L’impegno di Interland si concretizza nella volontà delle cooperative sociali associate di rafforzare la collaborazione e l’integrazione tra le stesse attraverso una serie di iniziative, progetti e attività comuni sulle tematiche dell’inserimento lavorativo e sulla integrazione sociale delle persone in situazione di svantaggio.

Interland, inoltre, negli anni si è proposto alle cooperative associate con servizi di supporto tecnico-amministrativo, organizzativo, di service per la gestione delle paghe e delle contabilità.

In data 14 dicembre 2004 Interland ha provveduto a modificare il proprio Statuto Sociale adeguandolo alle norme di riforma del Diritto Societario e assumendo la denominazione di:

“Interland Consorzio per l’integrazione e il lavoro Società Cooperativa Sociale”

1.2

Valori di riferimento

I valori di riferimento, che hanno ispirato il percorso di Interland, sono richiamati nello Statuto, ove si afferma che:

Lo scopo del Consorzio è quello di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso il sostegno ed il coordinamento delle cooperative socie e la loro integrazione con altri soggetti pubblici e privati, soci e non.

Il Consorzio si ispira ai principi costitutivi ed agli orientamenti culturali e metodologici della Federazione denominata Coordinamento Nazionale delle Comunità di Accoglienza – CNCA ed in tal senso esso favorirà in particolare l'aggregazione delle cooperative sociali e non operanti nel territorio della Regione Friuli Venezia Giulia di diretta emanazione dei gruppi e delle associazioni aderenti al CNCA.

Il Consorzio è retto e disciplinato dai principi della mutualità, senza fini di speculazione privata, e potrà aderire alle associazioni di rappresentanza della Cooperazione ed alle loro articolazioni regionali, provinciali e di settore,

(Art. 3 dello Statuto)

I Valori guida specifici per Interland sono:

Centralità della persona - la persona è posta al centro dell'attenzione considerando il suo percorso personale, le sue risorse, i suoi vissuti, le sue aspettative;

Lavoro come fattore di integrazione sociale - il lavoro è considerato non solo come sostentamento economico e di auto realizzazione ma anche come fattore di integrazione sociale, di confronto e di partecipazione;

Appartenenza ed attenzione al territorio - la comunità locale è luogo significativo dove vengono riconosciuti e valorizzati i legami e le reti di relazioni e dove la persona ha diritto e dovere di esprimere se stesso e valorizzare le proprie competenze ed attitudini;

La mutualità intesa come forza e capacità di farsi prossimo ai bisogni della gente per costruire con le persone percorsi e strumenti di inclusione sociale e di partecipazione attiva e responsabile nella costruzione del bene comune;

La gratuità come valore aggiunto che sostiene e qualifica le nostre azioni e iniziative e che non è frutto della buona disponibilità di un singolo individuo, ma viene vissuta ed attuata come scelta consapevole ed intenzionale dell'intera organizzazione.

Interland si ispira ai principi e valori dell'economia civile, cioè di un sistema economico e sociale capace di coniugare i valori di efficienza, di equità e di fraternità sia all'interno della propria organizzazione sia nella comunità in cui opera.

Interland, inoltre, al fine di garantire il corretto perseguimento dell'oggetto sociale, si adegua agli orientamenti del Codice della Qualità Cooperativa, dei Comportamenti Imprenditoriali e della Vita Associativa di Federsolidarietà - Confcooperative e/o sue successive modificazioni o integrazioni.

1.3

Oggetto sociale

In riferimento allo scopo mutualistico, definito nell'art. 3 dello Statuto, Interland ha per oggetto lo sviluppo e la gestione delle seguenti attività:

Stimolare la collaborazione tra le cooperative con finalità di promozione umana e di inserimento sociale dei cittadini che soffrono condizioni di svantaggio e di emarginazione, anche coordinando l'attività tra le cooperative stesse in modo da renderle più produttive ed incisive nel tessuto sociale;

Realizzare servizi di supporto e di consulenza tecnico-amministrativa ed offrire quant'altro necessario, ivi compreso il sostegno organizzativo alle cooperative consorziate per migliorare la loro efficacia operativa. Tali servizi potranno essere resi anche a terzi;

Gestire attività di formazione ed addestramento, realizzate anche con l'ausilio della Regione Friuli Venezia Giulia e della Unione Europea, volte a stimolare ed accrescere la coscienza cooperativistica nonché specifiche competenze e professionalità dei soci e di quanti partecipano all'attività delle cooperative;

Gestire attività di formazione ed aggiornamento professionale al personale direttivo docente e non docente delle scuole ed istituti statali o privati di ogni ordine e grado;

Favorire lo sviluppo e la produttività sociale dell'attività lavorativa delle cooperative, anche commercializzandone i prodotti e servizi ed offrendo a terzi, ivi compresi enti pubblici e privati- direttamente o tramite gare d'appalto, licitazioni – prodotti e servizi;

Concorrere, anche per conto delle imprese consorziate, a gare d'appalto indette da stazioni appaltanti pubbliche o private, presentando relative offerte, richieste, certificazioni, proposte e tutta la documentazione necessaria, coordinando ed organizzando la partecipazione e l'attività delle imprese consorziate, sia nel caso che il consorzio concorra da solo, sia nel caso partecipi alle suindicate gare in associazione temporanea con altre imprese;

Attuare, sia direttamente che tramite le cooperative socie, iniziative di informazione e sensibilizzazione dei cittadini e degli enti pubblici sui problemi dell'emarginazione;

Coordinare il rapporto con gli Enti pubblici;

Sollecitare e promuovere l'emanazione di provvedimenti legislativi che riconoscano il ruolo delle cooperative sociali nello sviluppo sociale ed economico del territorio;

Promuovere e favorire attraverso adeguati interventi il sorgere e il consolidarsi di nuove iniziative di cooperazione sociale;

Gestire sia direttamente sia congiuntamente o tramite le cooperative socie, servizi socioeducativi, educativi ed assistenziali e tutte quelle attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi – finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

(Art. 4 dello Statuto - Oggetto sociale)

1.3.1

Principali attività

Interland gestisce direttamente le seguenti attività:

- Gestione del Centro Elaborazione Dati per i servizi paghe e lavoro - contabilità e consulenza amministrativa e organizzativa, a favore delle cooperative associate e per cooperative ed enti non associati.
- Coordinamento generale e amministrativo degli appalti acquisiti in General Contractor a favore delle cooperative associate e/o nei raggruppamenti temporanei d'impresa nei quali il Consorzio è capofila.
- Progettazione, gestione tecnica e/o amministrativa di iniziative specifiche anche finanziate da fondi e contributi provenienti da organismi internazionali, europei, nazionali, regionali.
- Gestione dell'attività progettuale, formativa e amministrativa del Servizio Civile Universale in qualità di sede Locale di Ente accreditato Confcooperative.

Nel corso del 2024 Interland ha gestito nella sua funzione di General Contractor per il tramite delle cooperative associate i seguenti contratti e servizi:

Cliente	Servizio/Attività
ASU GI - Trieste	"Budget di salute"
Diocesi di Trieste	"Servizio di Santesi"

Per quanto riguarda le attività ed i servizi del CED e di consulenza, Interland ha gestito nel corso del 2024:

- Servizio paghe/lavoro: n. 10.797 cedolini per n. 12 clienti oltre che per il Consorzio;
- Servizio contabilità/società: gestione contabile/redazione bilancio, oltre che per il Consorzio, per altri n. 8 clienti tra cooperative associate e altri soggetti del terzo settore esterni alla compagine sociale.

Sono proseguite, nel corso del 2024, le attività di supporto amministrativo e di consulenza a favore delle cooperative associate.

Per quanto riguarda le attività di progettazione e sviluppo nuovi servizi, nel corso del 2024, Interland ha gestito e/o avviato:

Nell'ambito del Servizio Civile Universale, in data 5 settembre 2024, è iniziato il nuovo programma di Servizio Civile Universale *"Città naturali, comunità inclusive"*. Questo programma, presentato nel maggio del 2023, vede la partecipazione di Interland, La Quercia, Querciambiente, delle cooperative raggruppate nel Consorzio L'Arca e di due soggetti esterni alla compagine sociale e cioè le cooperative *"Comunità Educante Soc. Coop. Sociale Onlus"* e *"Torrenuvola Soc. Coop."*.

Di seguito i progetti afferenti al programma presentato, che vedrà la conclusione delle attività, nel prossimo mese di settembre 2025.

PROGETTO	COOPERATIVA	N. VOLONTARI
<i>"Girotondo: costruiamo insieme il nostro mondo"</i>	Cooperative raggruppate nel Consorzio L'Arca	n. 8 volontari
<i>"RigenerAzioni"</i>	Querciambiente Società Cooperativa sociale - Interland Consorzio per l'integrazione e il lavoro Società Cooperativa sociale - La Quercia Società cooperativa sociale - Torrenuvola Soc. Coop - Comunità Educante Soc. Coop. Sociale Onlus	n. 5 volontari

Nel mese di maggio 2024, è stato presentato il programma generale *"Comunità inclusive per un futuro sostenibile"* relativo ai progetti di Servizio Civile Universale per l'annualità 2025/2026.

I nuovi progetti nascono dalla collaborazione e dalla coprogettazione con gli altri due

consorzi presenti nel territorio del Friuli Venezia Giulia: Il consorzio il Mosaico e il Consorzio Leonardo.

Il presente programma è stato approvato nel novembre del 2024 e la data di inizio prevista, è fissata per il prossimo 9 settembre 2025.

Progettualità e iniziative collegate al Consorzio:

FONDOSVILUPPO

Nel mese di novembre 2024 è stato presentato (e poi approvato) a Fondosviluppo FVG il Progetto *“Il Servizio civile universale nelle cooperative sociali della Rete M.I.L. Sociale FVG”* (Rete M.I.L. composta dai tre Consorzi Regionali: Il Mosaico, Interland e Leonardo): si tratta di un piano di lavoro di accompagnamento sperimentale riservato agli ex operatori volontari del Servizio Civile Universale che hanno svolto la propria attività nel secondo semestre 2023 e nel primo semestre 2024.

Questo progetto, attraverso diverse attività, si prefigge i seguenti obiettivi:

- favorire l'assunzione degli ex volontari nelle cooperative aderenti a Confcooperative;
- facilitare attività di collaborazione, propedeutiche a consolidare il rapporto con il mondo cooperativo (anche attraverso forme di volontariato nelle cooperative);
- mantenere i contatti e una conoscenza più approfondita delle opportunità derivanti da Confcooperative.

PROGETTO DI DIGITALIZZAZIONE INTERLAND

Nel 2024 è iniziato il processo di digitalizzazione di Interland, ovvero la costruzione di un nuovo sito internet che permetta al Consorzio e alle cooperative socie di essere più visibili nel mondo digitale per far conoscere le proprie realtà e i propri servizi.

- 1.4
Missione - Finalità
- Interland conformemente alla legge 8 novembre 1991, n. 381 e alla legge regionale 20/2006, non ha finalità di lucro ed il suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso il sostegno ed il coordinamento delle cooperative socie e la loro integrazione con altri soggetti pubblici e privati, soci e non.
- Il valore aggiunto che Interland intende raggiungere è pertanto quello del rafforzamento di un sistema organizzato delle cooperative sociali associate al fine di rispondere al meglio ai bisogni dei cittadini e della comunità e, per lo sviluppo dei processi di empowerment degli stessi, attraverso l'integrazione delle conoscenze, delle competenze e dei servizi delle cooperative sociali associate, del potenziamento e miglioramento dei servizi resi alle associate e dell'avvio di nuovi settori e attività di intervento. La *vision* di Interland è così riassumibile:
- “Vogliamo essere un gruppo organizzato e coeso di cooperative sociali, riconosciuto dalla comunità locale, impegnato nella promozione e nella realizzazione di un sistema economico e sociale orientato alla costruzione di benessere per tutti e fondato sui principi della centralità della persona umana, della uguaglianza, della fraternità e della tutela e rispetto dell'ambiente”.*
- Negli anni che stiamo vivendo, fatti di profondi cambiamenti nella società e nell'economia globale, la questione fondamentale è quella di capire quali strategie dobbiamo adottare come sistema consortile per sostenere le nostre cooperative a far fronte alla crisi economica in atto e come rilanciare il nostro ruolo nel territorio in cui operiamo.
- 1.5
Strategie e obiettivi a medio / lungo termine
- Gli assi strategici di intervento nel medio/lungo periodo che abbiamo individuato sono i seguenti:
- *Rafforzare il radicamento territoriale delle cooperative sociali associate anche favorendo l'allargamento del principio della mutualità all'interno della società civile;*
 - *Sviluppare reti e sistemi di reciprocità e partecipazione in grado di affiancare e integrare il sistema dei servizi e interventi che le nostre cooperative associate svolgono nel territorio;*
 - *Favorire la presenza del nostro sistema nei processi programmatori degli interventi e servizi sociali degli Enti locali territoriali e rafforzarne la capacità di proporre soluzioni e proposte innovative;*
 - *Sperimentare e sviluppare dinamiche imprenditoriali collettive nel nostro sistema consortile, attraverso la promozione, progettazione e realizzazioni di nuove iniziative e interventi che vedano coinvolte le nostre cooperative associate.*
- 1.6
Obiettivi a breve termine e loro raggiungimento
- In considerazione di quanto esposto nei vari punti del documento, Interland ha lavorato, per tutto il 2024, sulle attività individuate già nell'esercizio precedente, atte a ridefinire il Consorzio attraverso il confronto con le cooperative associate, allo scopo di far proprie le necessità e le richieste di ognuna, per poterle ricomporre in un unico fine mutualistico di perseguimento degli interessi comuni.
- Nel corso del 2024 sono stati riorganizzati e ridefiniti i servizi del CED in risposta alle esigenze dei clienti e degli associati, sviluppandoli in maniera sempre più personalizzata e costruita sulle singole necessità.

Inoltre, sono stati pianificati e sviluppati nuovi strumenti comuni necessari per il raggiungimento di migliori risultati nella costruzione e diffusione dei progetti di Servizio Civile Universale: l'attuale progetto è stato predisposto in sinergia con gli altri Consorzi Regionali. Il lavoro da affrontare e di cui si darà atto nei prossimi bilanci sociali, consiste nel proseguire nell'organizzazione dei servizi svolti in favore dei clienti oltre che estendere il panorama delle attività da poter compiere con e in favore delle associate.

1.7
Appartenenze,
reti,
collaborazioni

Di seguito si illustrano le principali appartenenze, collaborazioni attive e reti che vedono coinvolte Interland.

Associazioni di rappresentanza della cooperazione

Confcooperative Alpe Adria:



L'adesione a Confcooperative Alpe Adria deriva dalla necessità di favorire lo scambio di esperienze e pratiche all'interno di un sistema di rappresentanza della cooperazione sociale, nonché per l'azione di rappresentanza politico sindacale tipica della Confederazione.

Confcooperative – Federsolidarietà FVG



Legacoop FVG – Lega delle Cooperative del Friuli Venezia Giulia



Interland aderisce anche a Legacoop FVG in quanto alcune cooperative consorziate, aderiscono a questa associazione di rappresentanza. Si ritiene inoltre importante promuovere, all'interno delle associazioni, azioni che favoriscano processi di unità del movimento cooperativo.

Consorzi

Consorzio Ausonia - Società cooperativa sociale – ONLUS



Interland è socio fondatore del Consorzio Ausonia, che si è costituito nel 2005, insieme ad altre 12 cooperative sociali triestine. Al 31/12/2024 Ausonia, ha la base sociale formata da otto soci.

La quota di partecipazione in AUSONIA è pari ad € 34.000,00 e, nel corso degli anni, è stata prudenzialmente svalutata a causa delle perdite registrate dal Consorzio nei primi esercizi della sua attività. Pur conseguendo il Consorzio, negli ultimi anni, degli utili che hanno

abbattuto notevolmente l'entità delle perdite pregresse, cautelativamente, si vuole monitorare la situazione per verificare la capacità del Consorzio di coprire integralmente il valore delle perdite, prima di procedere ad una rivalutazione della quota.

Interland condivide la finalità del Consorzio di sviluppare un progetto di riqualificazione dello stabilimento balneare Ausonia per rendere questa struttura importante nella vita della città e punto di riferimento per tutto l'anno di una serie di attività legate al tempo libero e allo svago (gestione stabilimento balneare, intrattenimento musicale, ristorazione, manifestazioni culturali, cura del corpo, centro di aggregazione giovanile).

Interland fornisce un supporto di tipo tecnico/amministrativo al Consorzio Ausonia e ne cura la tenuta della contabilità.

FINRECO - Consorzio Regionale Garanzia Fidi Società Cooperativa a r.l.



Interland aderisce a Finreco dal 01/02/2006 con una quota di € 300,00.

Scopo dell'adesione è quello di poter accedere agli strumenti di sostegno finanziario e creditizio che il consorzio fidi regionale della cooperazione assicura ai propri associati.

i.G. Società Cooperativa – Recesso 18/01/2024



Interland è stato socio sovventore, fino al 18/01/2024, della i.G. Società Cooperativa dal 2009 con una quota iniziale di € 5.000,00. Si rileva una parziale restituzione di € 500,00 e quindi, il valore attuale della partecipazione è pari ad € 4.500,00.

Scopo dell'adesione era quello di sostenere un gruppo di giovani che hanno svolto servizio civile presso le nostre strutture e che si sono impegnati a realizzare una attività autonoma imprenditoriale nel campo delle nuove tecnologie informatiche e dell'audiovisivo.

Il finanziamento, apportato per la fase di start – up della cooperativa, è stato richiesto in restituzione in quanto si reputa trascorso il lasso di tempo necessario all'avvio delle attività.

In considerazione di quanto esposto, nel corso del 2023, è stata presentata richiesta di recesso che è stata accolta dalla Cooperativa in data 18/01/2024.

In relazione all'andamento degli ultimi esercizi, la quota è stata prudenzialmente svalutata.

Viviana Cooperativa Sociale Società Agricola Onlus

Nel corso del 2017 il Consorzio Interland ha integrato la sua partecipazione come socio sovventore della Cooperativa Viviana, portando il valore delle azioni da € 3.000,00 ad € 5.000,00.

La cooperativa Viviana si pone come lo strumento operativo in grado di svolgere l'attività produttiva agricola all'interno del progetto di agricoltura sociale che il Consorzio Interland e alcune cooperative associate stanno promuovendo, il cui marchio è "Orti di Massimiliano".

Banca Popolare Etica S.C.P.A.

Interland aderisce alla Banca Popolare Etica SCPA dal 2013 con una quota di € 1.110,00.

Scopo dell'adesione è quello consolidare il rapporto tra la cooperazione sociale triestina e l'Istituto bancario in questione che promuove strumenti finanziari a favore nel mondo no profit e che in particolare sostiene l'iniziativa di Ausonia.

Leonardo – Consorzio di cooperative sociali – Società Cooperativa.

Nel corso del 2024 Interland ha presentato richiesta di ammissione in qualità di socio sovventore con la finalità di partecipare al fondo destinato al potenziamento aziendale. La richiesta è stata accolta.

La sottoscrizione effettuata è pari a n. 8 azioni di € 500,00 ciascuna, per un valore totale di € 4.000,00.

Associazioni temporanee d'impresa/Affidamenti diretti

Interland, in nome proprio e per conto delle cooperative associate **LA QUERCIA** e **GERMANO**, è mandante del Raggruppamento temporaneo d'impresa per la gestione dell'**Appalto Budget di Salute a favore di persone con disagio psichico in carico al Dipartimento di Salute mentale di Trieste/ASUGI di TRIESTE**.

L'appalto, conclusosi il 31/12/2021, è stato riconfermato per il periodo 2022 – 2025.

Partecipazione alla pianificazione territoriale

Interland è soggetto sottoscrittore dell'Accordo di programma con il Comune di Trieste per il Piano di Zona 2013-2015, tutt'ora in vigore.

All'interno del Piano di Zona 2013-2015 Interland è impegnato nella progettazione delle azioni e attività previste dal tavolo sull'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati e sui progetti relativi agli interventi domiciliari alle persone anziane.

Interland è soggetto sottoscrittore dell'Accordo di programma con l'Ambito 1.3 Comune di Muggia e Comune di S. Dorligo della Valle per il Piano di Zona 2013-2015, tutt'ora in vigore.

All'interno del Piano di Zona 2013-2015 Interland è impegnato nella progettazione delle azioni e attività previste dal tavolo sullo sviluppo dell'agricoltura sociale.

Convenzioni e accordi

Interland è soggetto sottoscrittore della: *"Convenzione quadro per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità"* siglato il 31.01.2014 con la Provincia di Trieste e numerose associazioni di rappresentanza datoriali e sindacali del territorio.

Interland, già nell'aprile 2016, aveva stipulato una Convenzione con il Tribunale Ordinario di Trieste per lo svolgimento del lavoro di pubblica utilità, ai sensi del codice penale e di procedura penale. Nel mese di marzo 2021 è stata sottoscritta un'integrazione alla stessa, riportante alcune modifiche al testo originario in merito ai posti disponibili e alle mansioni da svolgere da parte dei soggetti ammessi allo svolgimento dei lavori di pubblica utilità.

Nell'ambito della convenzione con il Tribunale di Trieste, per lo svolgimento del lavoro di pubblica utilità ai sensi degli artt. 168 bis c.p., 464 bis c.p.p. e del D.M. 88/2015 del Ministro della Giustizia, si è concretizzata, nel 2024, l'accoglienza di n. 1 persona (con incarico amministrativo) presso gli uffici del Consorzio.

Agli inizi del 2024 inoltre, è stata sottoscritta, con la REGIONE FVG e assieme ad altre realtà che operano sul territorio, una convenzione quadro di cui all'art. 14 D.Lgs. 276/2003 con la finalità di perseguire lo scopo di favorire l'inserimento dei lavoratori con disabilità che presentano particolare difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario, attraverso il conferimento di commesse di lavoro alle cooperative sociali di tipo B o alle imprese sociali, da parte delle imprese associate o aderenti alle rispettive associazioni sindacali che hanno sottoscritto la convenzione quadro.

1.7.1
Partecipazioni

Imprese coop. e consorzi	31/12/2023	Acquisizioni intervenute nel 2024	Svalutazioni intervenute nel 2024	Svalutazioni anni precedenti	31/12/2024
Finreco soc. coop a r.l.	€ 300,00				€ 300,00
Consorzio Ausonia Soc. Coop. Sociale	€ 34.000,00			- € 34.000,00	€ 0,00
Banca Popolare Etica scpa	€ 1.110,00				€ 1.110,00
i.G. Società Cooperatica	€ 4.500,00		-€ 4.500,00*		--
Viviana Cooperativa Sociale Soc. Agr. ONLUS	€ 5.000,00				€ 5.000,00
LEONARDO Consorzio di Cooperative Sociali – Società Cooperativa Sociale Onlus		€ 4.000,00			€ 4.000,00
Totale	€ 44.910,00	€ 4.000,00	-€ 4.500,00	- € 34.000,00	€ 10.410,00

Non vi sono partecipazioni di altri soggetti all’interno del Consorzio.

*la variazione riportata sulla quota di i.G. Soc. Coop si riferisce al recesso registrato in data 18/01/24.

Nel corso del 2024, Interland ha presentato richiesta di ammissione, con la finalità di partecipare al Fondo destinato al potenziamento aziendale, del Consorzio Leonardo. La richiesta è stata accolta in data 15/05/24 e la sottoscrizione effettuata è stata di n. 8 azioni del valore di € 500,00 cadauna (per un totale di € 4.000,00). Il versamento delle quote sottoscritte è stato effettuato il 29/11/2024.

1.8
Territorio di
riferimento

Il Consorzio Interland, nel rispetto dei principi statutari e dei valori guida (cit.:” appartenenza ed attenzione al territorio - la comunità locale è luogo significativo dove vengono riconosciuti e valorizzati i legami e le reti di relazioni e dove la persona ha diritto e dovere di esprimere se stesso e valorizzare le proprie competenze ed attitudini”), opera in maniera prevalente nelle province in cui hanno sede le cooperative associate.

1.9
Organizzazione
del Consorzio

L’organizzazione di Interland viene determinata dall’esercizio dei poteri statutari conferiti agli organi sociali (Art. 25 dello Statuto – Funzioni dell’Assemblea).

Lo Statuto di Interland individua nell’Assemblea dei Soci l’organo sociale di maggior importanza.

L’Assemblea nomina i componenti del Consiglio di Amministrazione (C.d.A.).

Tra i componenti del C.d.A. viene nominato il Presidente che assume la Legale Rappresentanza del Consorzio.

1.9.1
Assemblea –
partecipazione
della base sociale

Convocazioni – nel corso dell’esercizio 2024 (in raffronto con i due esercizi precedenti) sono state convocate:

Assemblee	2024	2023	2022
Ordinarie	1	1	2
Straordinarie	0	0	0
TOTALE	1	1	2

La partecipazione dei soci è stata:

Tipologia	2024	2023	2022
Assemblea ordinaria di data:	28/05/2024	29/05/2023	30/05/2022
n. presenze:	7	10	8
Assemblea ordinaria di data:			24/06/2022
n. presenze:			7
Dato medio presenze	7	10	7,5
Aventi diritto	12	12	10

Per il triennio preso in considerazione, la partecipazione dei soci alle assemblee si esprime come evidenziato nella sottostante tabella:

2024	Soci aventi diritto	Soci presenti	Soci rappresentati	% Presenze	% Presenze + deleghe
Assemblea ordinaria del 28/05/24	12	6	1	50%	58%
2023	Soci aventi diritto	Soci presenti	Soci rappresentati	% Presenze	% Presenze + deleghe
Assemblea ordinaria del 29/05/23	12	9	1	75%	83%
2022	Soci aventi diritto	Soci presenti	Soci rappresentati	% Presenze	% Presenze + deleghe
Assemblea ordinaria del 30/05/22	10	6	2	60%	80%
Assemblea ordinaria del 24/06/22	10	7	-	70%	70%

I temi sui quali i soci sono stati coinvolti nelle assemblee dell’esercizio 2024 sono:

Sul piano dell’informazione:

- informazioni esito revisione regionale.

Sul piano della partecipazione democratica nelle scelte da adottare:

- approvazione Bilancio d’Esercizio 2023;

- approvazione Bilancio Sociale 2023;

1.9.2
Consiglio di
Amministrazione
– composizione e
attività

Il Consiglio di Amministrazione viene nominato dall'Assemblea Ordinaria (*Art. 25 dello Statuto – Funzioni dell'Assemblea*).

L'Assemblea ordinaria del 24/06/2022 (ultimo con nomina organo di controllo) ha deliberato in merito alla composizione del Consiglio di Amministrazione di Interland. A seguito delle dimissioni di data 10 ottobre 2022, dalle cariche di Presidente e Consigliere del sig. Parisini (eletto in sede assembleare), il Consiglio di Amministrazione, in data 1^a dicembre 2022, ha provveduto alla nomina di un nuovo Presidente e alla cooptazione di un nuovo componente del CdA al fine di rispettare la volontà dell'Assemblea che, nella seduta del 24/06/2022 aveva stabilito in cinque il numero dei componenti.

Nella tabella sottostante viene data comunicazione dell'attuale composizione dell'organo di controllo:

Nome e cognome	Carica	Data prima nomina	In carica sino all'approvazione bilancio del:
Cristina Cecchini	Presidente	22/06/2010	31/12/2024
Giorgia Sbrizzi	Vicepresidente	22/06/2010	31/12/2024
Diego Romitto	Consigliere	12/06/1998	31/12/2024
Barbara Gorza	Consigliere	22/06/2010	31/12/2024
Maja Humar	Consigliere	01/12/2022	31/12/2024



Agli amministratori non sono state conferite particolari deleghe.



Agli amministratori non sono corrisposti compensi per ricoprire la specifica carica elettiva.



Nel corso del triennio il C.d.A. ha registrato:

	2024	2023	2022
Numero di sedute	5	4	5
Durata media delle sedute (in ore)	h. 1,36	h. 1,48	h. 2,15
Presenza media dei consiglieri	88%	90%	100 %
Argomenti trattati...	↓	↓	↓
... di natura politica	1	2	1
... di natura tecnica	6	3	9
... inerenti rapporti con i soci/clienti	1	3	3
... inerenti al personale dipendente	5	5	5
n. deliberazioni formulate	12	8	12

1.9.3 Controllo contabile

Interland si avvale, per la revisione legale, del dott. Renato Furlani al quale viene corrisposto un emolumento pari a € 2.300,00 annui (al netto della cassa di previdenza).

Il dott. Furlani è stato nominato quale Presidente dell'allora Collegio Sindacale a far data dal 06/06/2001.

Dal 14/12/2004 è invece Revisore dei Conti essendo cessato l'obbligo per il Consorzio di nominare un Collegio Sindacale. Successivamente, con il D.lgs. n. 39/2010 artt. 11-14, al Revisore Contabile è stata assegnata una diversa qualifica anche e soprattutto in termini di compiti e di conseguenza, gli è stato attribuito il titolo di Revisore Legale.

Con l'Assemblea ordinaria dei soci del 24/06/2022 gli è stato riconfermato l'incarico che scadrà con l'approvazione del bilancio al 31/12/2024.

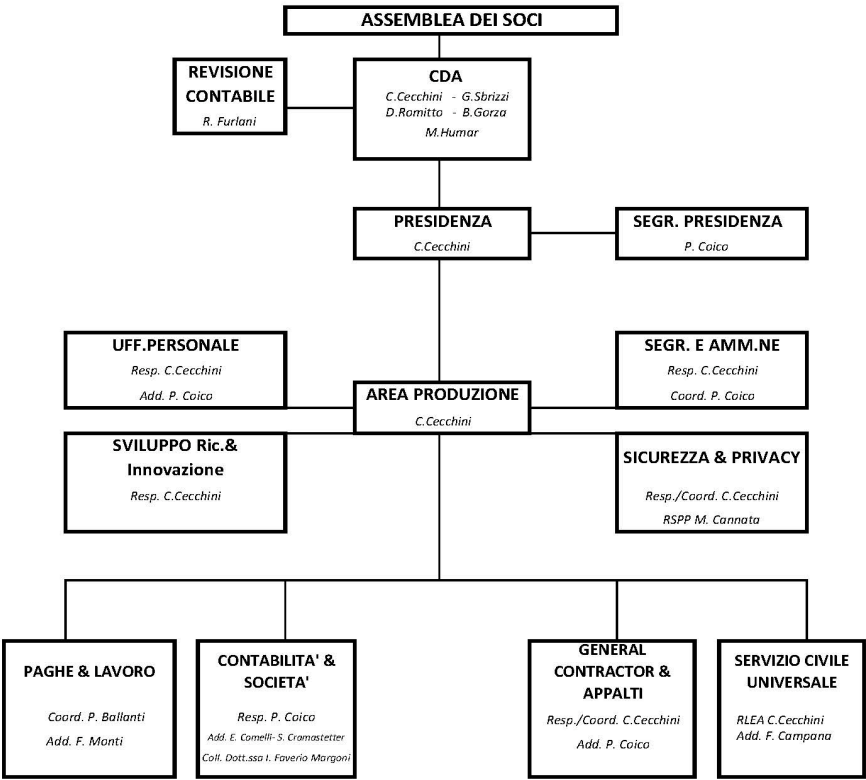
1.9.4
Organigramma

L'organo di governo viene individuato nel CdA, come opzione prevista dall'art. 30 dello Statuto, in qualità di organo amministrativo. Al suo interno viene eletto il Presidente.

Per favorire la gestione di Interland ci si avvale di una *struttura organizzativa* che, determinata in sede di CdA, assume le decisioni in ordine alle seguenti attività:

- Amministrazione
- Gestione delle risorse umane / personale
- Produzione / erogazione di beni / servizi

L'organigramma del Consorzio Interland. Alla data di redazione del presente documento, in considerazione dei cambiamenti ad oggi intervenuti, può essere così rappresentato:



1.9.4.1
Distribuzione
delle
responsabilità e
descrizione delle
unità operative

La struttura tecnica/organizzativa di Interland, con le relative funzioni e responsabilità, è così definita:

La Presidenza:

La Presidenza ha il compito di sovrintendere e coordinare le attività di tutta l'organizzazione tecnica e operativa del Consorzio. Ha responsabilità in ordine allo sviluppo commerciale del Consorzio e si occupa dell'attività di progettazione. Cura le relazioni interne tra le cooperative associate e le altre cooperative o soggetti esterni con i quali il Consorzio e le associate si rapportano. Svolge compiti di gestione delle risorse umane interne al Consorzio. Ufficio di Segreteria e amministrazione che ha il compito di seguire anche tutte quelle attività riconducibili alla Gestione di sistemi (sicurezza, privacy, logistica, approvvigionamenti, promozione e pubblicità). Ufficio del personale che si occupa di gestire le relazioni con il personale dipendente del Consorzio e dell'elaborazione di tutte le pratiche concernenti i rapporti di lavoro. Ufficio sviluppo, innovazione e ricerca che, in una prima fase, ricerca, per conto del Consorzio e delle sue associate, le opportunità per la costruzione di progetti e l'ottenimento di contributi sia in campo nazionale che internazionale e, successivamente, si occupa di realizzarli laddove se ne riscontri la possibilità.

L'area di Produzione è suddivisa in:

Area Paghe & Lavoro e Area Contabilità & Società: in ciascuna area è stato individuato un coordinatore/responsabile che sovrintende all'attività del proprio settore, tiene i contatti per la parte di competenza con i referenti delle cooperative associate e degli enti e cooperative convenzionate per i servizi, si relaziona con la Direzione generale per tutti gli aspetti che riguardano lo sviluppo dell'attività e le problematiche con il personale dipendente. Ufficio tecnico/ General Contractor che si occupa della gestione tecnica e amministrativa delle gare d'appalto e dei servizi acquisiti dal Consorzio in nome proprio e per conto delle cooperative associate (General Contractor). Ufficio Servizio Civile Universale che si occupa della gestione dell'attività di Servizio Civile Nazionale curandone la progettazione, la promozione del servizio nel territorio, la selezione del personale volontario, la formazione dei volontari e la gestione amministrativa dei progetti. L'ufficio è posto sotto la diretta responsabilità della Direzione Generale.

1.9.4.2
Sedi – mezzi –
attrezzature

Interland dispone di una sede operativa di circa 240 mq. distribuiti su n. 5 uffici, n. 1 sala riunioni e n. 1 archivio. La sede dispone di arredi e attrezzature d'ufficio adeguate allo svolgimento delle attività. Nel corso del 2024 è stato effettuato un intervento di potenziamento sul server interno per delle connessioni di rete più sicure e per il potenziamento dell'infrastruttura aziendale ed è stato sostituito il centralino telefonico ormai obsoleto.

1.9.6
Mappa degli
stakeholders

Gli Stakeholder di Interland sono così identificati:

COOPERATIVE ASSOCIATE
LAVORATORI
CLIENTI
FORNITORI
FINANZIATORI
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
SOGGETTI D'APPARTENENZA
ENTI E ASSOCIAZIONI
COMUNITA' LOCALE

PARTE 2 – PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO

2.1

Equivalenza e bilanciamento con la contabilità generale di esercizio

In base all’approccio metodologico scelto ed in precedenza esplicitato, il concetto di **valore aggiunto** assume valenza fondamentale nella predisposizione del BS.

La **riclassificazione del conto economico** è volta a rappresentare come la ricchezza prodotta da Interland vada a distribuirsi a favore dei propri portatori di interessi (stakeholders), siano essi interni, siano essi esterni.

La ricchezza prodotta è data dalla differenza tra i ricavi, ottenuti fondamentalmente dalla vendita dei propri servizi, ed i costi intermedi della produzione, quelli cioè determinati da elementi diversi dal lavoro, in quanto la remunerazione del lavoro non viene considerata un costo, ma una delle voci di **ridistribuzione del valore aggiunto**.

La riclassificazione del conto economico porta, quindi, in sé un profondo senso di “**lettura altra**” degli elementi costitutivi del bilancio civilistico, tesa ad esplorarne i significati di valenza sociale, senza al contempo contraddirne la logica dei relativi principi contabili che ne è alla base.

Prima di procedere con la riclassificazione, si riassumono in forma semplificata i principali dati di bilancio e, in riferimento al conto economico, si propone una sintetica analisi dei ricavi e dei costi.

2.1.1

Situazione patrimoniale ed economica

PROSPETTO STATO PATRIMONIALE Forma semplificata	2024	2023	2022
STATO PATRIMONIALE ATTIVO			
Crediti verso soci	-	-	1.033
Immobilizzazioni	20.697	15.114	27.195
Attivo circolante	308.242	399.859	420.762
Ratei e risconti	9.403	9.936	11.238
TOTALE ATTIVO	338.342	424.909	460.228
STATO PATRIMONIALE PASSIVO			
Patrimonio netto	77.124	73.271	72.003
Fondi per rischi e oneri	11.585	4.789	
Trattamento fine rapporto di lavoro subordinato	38.659	58.709	65.340
Debiti	209.506	287.692	313.338
Ratei e risconti	1.468	448	9.497
TOTALE PASSIVO	338.342	424.909	460.228

Le immobilizzazioni sono costituite:

- da immobilizzazioni materiali necessarie al funzionamento della struttura,
- dalle partecipazioni in altre cooperative e consorzi che rappresentano, per Interland un investimento duraturo e strategico,
- dalle cauzioni in denaro.

L'attivo circolante comprende:

- crediti verso clienti esposti al presumibile valore di realizzo ottenuto mediante apposito fondo di svalutazione crediti,
- crediti tributari,
- crediti di altro tipo collegati al funzionamento del Consorzio (ad esempio crediti per contributi ottenuti, per quote sociali per le quali si è in attesa di rimborso e per somme anticipate ai clienti del Consorzio),
- dalle disponibilità liquide.

Il patrimonio netto è dato:

- dalle azioni del capitale sociale sottoscritte dalle dodici cooperative socie del Consorzio alla data del 31/12/2024,
- dalle riserve indivisibili e dal valore dell'utile realizzato nell'esercizio.

Il trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato è dato dall'effettivo debito della cooperativa al 31/12/2024 nei confronti dei propri dipendenti in forza a tale data. Il fondo non comprende gli anticipi già corrisposti né le indennità maturate a partire del 1° gennaio 2007 e destinate ad altre forme pensionistiche complementari ai sensi del D. Lgs. N. 252 del 5 dicembre 2005.

L'indebitamento è costituito da:

- debiti verso fornitori,
- debiti tributari e verso istituti previdenziali,
- altri debiti quali ad esempio quelli maturati verso i dipendenti del Consorzio in relazione alla quantificazione dei ratei di ferie e permessi non goduti a quella data.

Sempre nella voce "altri debiti" si è rilevato quanto incassato dagli Enti Pubblici a titolo di acconto su progetti, da riversare alle cooperative che prestano l'attività.

Ratei e risconti, sia attivi che passivi, sono stati determinati in considerazione dell'effettiva competenza di ricavi e costi, dell'esercizio considerato.

PROSPETTO CONTO ECONOMICO Forma semplificata	2024	2023	2022
VALORE DELLA PRODUZIONE	854.338	885.587	951.062
COSTI DELLA PRODUZIONE	848.017	880.761	951.599
Differenza tra Valore e Costi della Produzione	6.321	4.826	(537)
PROVENTI E ONERI FINANZIARI (saldo)	(6)	(5)	(1)
IMPOSTE SUL REDDITO D'ESERCIZIO	(2.421)	(3.553)	(171)
RISULTATO DI GESTIONE	3.894	1.268	(709)

Nel “valore della produzione” sono compresi i ricavi derivanti dalla fornitura diretta dei servizi che il Consorzio svolge in prevalenza nei confronti delle proprie associate e, in parte, anche a favore di altre cooperative e associazioni esterne alla compagine sociale. I servizi riguardano principalmente:

- il supporto tecnico-amministrativo, organizzativo e consulenziale a favore delle cooperative socie e anche di realtà esterne alla compagine sociale,
- l’elaborazione dati e l’assistenza su argomenti di tipo amministrativo, societario e del lavoro,
- la partecipazione a gare d’appalto in nome e per conto delle sue associate tramite la costituzione di ATI,
- la gestione per i progetti di Servizio Civile Universale presentati dalle cooperative associate e non.

Il Consorzio, nell’ambito delle sue attività, fattura ai clienti esterni (in prevalenza ad Enti Pubblici e Aziende Territoriali) il corrispettivo dei servizi eseguiti tramite le cooperative consorziate e le altre realtà territoriali con le quali si instaura un rapporto di collaborazione tramite l’istituto dell’associazione temporanea di impresa, dell’appalto o del subappalto.

Tra le attività del Consorzio va inoltre evidenziata quella relativa alla partecipazione ai bandi per la realizzazione di progetti europei, nazionali e regionali.

Inoltre, nel valore della produzione, vengono rilevati i contributi in c/esercizio e le quote c/esercizio dei contributi in conto capitale afferenti ai progetti e agli investimenti del Consorzio.

La voce “costi della produzione” è invece il totale dei costi imputabili all’esercizio inerenti all’acquisto di materiale di consumo, di servizi, di godimento di beni di terzi, per il personale, le quote di ammortamento e svalutazione dell’attivo circolante e gli oneri diversi di gestione.

“Proventi e oneri finanziari”, di valore insignificante in questo esercizio, sono composti dagli interessi passivi collegati al pagamento dilazionato di imposte.

In merito ai “ricavi delle vendite e delle prestazioni”, rispetto alla determinazione del valore della produzione, viene evidenziato, nel prospetto a seguire, l’andamento osservato nell’ultimo triennio.

	2024	2023	2022
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	817.949	842.159	877.810
Altri ricavi e proventi	36.389	43.428	73.252
VALORE DELLA PRODUZIONE	854.338	885.587	951.062
	- 3,528%		
		- 6,886%	

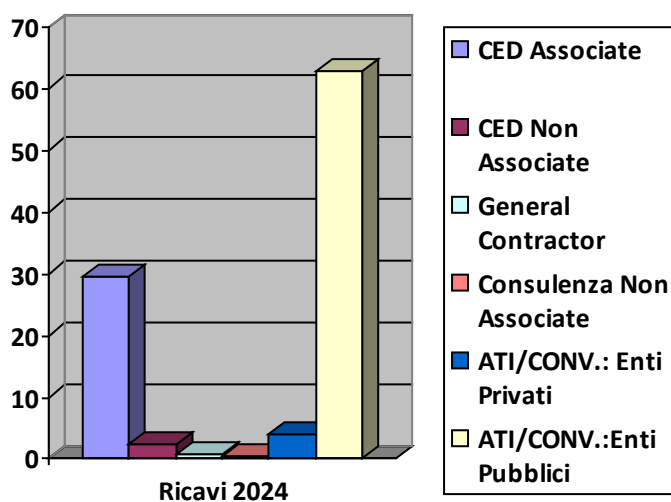
La diminuzione del valore della produzione rispetto all’esercizio precedente è conseguente alla normale fluttuazione registrata nella richiesta di servizi specifici da parte delle cooperative clienti, oltre a una diminuzione di quanto registrato nel servizio in ATI v/Enti Pubblici per minori richieste di intervento rispetto l’anno precedente (-6%).

2.1.2

Analisi dei ricavi

Nella sottostante tabella si riporta la composizione, in forma comparata rispetto agli ultimi due esercizi della voce “ricavi delle vendite e delle prestazioni”:

Voce di ricavo	2024	%	2023	%
Centro Elaborazione Dati: servizi v/associate	241.679	29,55%	231.818	27,53%
Centro Elaborazione Dati: servizi v/non associate	19.964	2,44%	24.214	2,88%
Ricavi per General Contractor	5.460	0,67%	5.756	0,68%
Consulenze v/non associate	4.800	0,59%	4.800	0,57%
Servizi a Enti Privati	32.443	3,97%	28.800	3,42%
Servizi a Enti Pubblici	513.603	62,78%	546.771	64,92%
TOTALE RICAVI	817.949	100,00%	842.159	100,00%



Per una lettura corretta della composizione dei ricavi, comparata rispetto all'esercizio precedente, si deve tener presente come, la voce di maggior rilievo è quella inerente alla fatturazione agli Enti sia Pubblici che Privati (in totale pari al 66,75% del totale dei ricavi), dei servizi svolti in associazione temporanea d'impresa o sotto forma di convenzione. La posta deve intendersi quindi come un giroconto dei costi ricevuti dalle società impiegate nei servizi e che rappresentano il lavoro distribuito alle cooperative consorziate ed altre realtà.

L'analisi va quindi concentrata sulle altre voci che rispecchiano i servizi svolti all'interno del Consorzio e che evidenziano un equilibrio nel fatturato prodotto dal CED.

2.1.3
Analisi dei costi

Per quanto attiene la dimensione dei costi, vengono specificate le voci che ne costituiscono la composizione, con relativi importi ed incidenze, in riferimento agli ultimi due esercizi.

<i>Voce di costo</i>	2024	%	2023	%
Per il personale	200.605	23,66%	195.547	22,80%
Per materie prime sussidiarie, consumo e merci	445	0,05%	1.219	0,14%
Per servizi	616.890	72,75%	645.982	73,34%
Per godimento di beni di terzi	19.500	2,30%	19.020	2,16%
Ammortamenti e svalutazioni	2.401	0,28%	2.304	0,26%
Accantonamento per rischi	2.296	0,27%	5.361	0,61%
Oneri diversi di gestione	5.880	0,69%	11.328	1,29%
TOTALE COSTI della produzione	848.017	100,00%	951.559	100,00%

Nella realtà di Consorzio, dove i soci sono le cooperative sociali, la voce di maggior rilievo è quella relativa ai servizi. Questa voce comprende infatti i servizi svolti dalle cooperative socie e anche da altri soggetti esterni che sono, come più sopra specificato, rifatturati dal Consorzio agli Enti Pubblici e Privati.

Le altre voci di costo (personale, materie prime sussidiarie, consumo e merci, godimento beni di terzi, ammortamenti e oneri diversi di gestione), nel loro ammontare, sono da ritenersi pressoché invariate.

Di seguito si dettaglia la composizione della voce “costi per servizi”:

<i>Costi per servizi</i>	2024	%	2023	%
Per progetti	7.370	1,19%	12.801	1,98%
Per servizi resi da cooperative sociali consociate	546.046	88,52%	575.571	89,10%
Per servizi resi da altre cooperative/società	3.778	0,61%	3.778	0,58%
Altri costi per servizi	59.696	9,68%	53.832	8,34%
TOTALE COSTI per servizi	616.890	100,00%	645.982	100,00%

2.1.4
Investimenti

Nel corso del 2024 è stato sostituito il centralino telefonico e sono stati acquistati dei componenti hardware necessari a consolidare l’impianto del server presente in ufficio.

2.1.5
Valutazione dei rischi

I rischi di tipo economico-finanziario cui Interland è potenzialmente esposto sono i seguenti:

- Rischio di credito – solvibilità dei clienti: la struttura amministrativa segue costantemente la gestione del portafoglio clienti segnalando tempestivamente alla Direzione le situazioni di criticità per l’adozione delle soluzioni opportune di ogni singolo caso.
- Rischio di liquidità: Interland gode di linee di credito sufficienti per far fronte ad eventuali rischi di liquidità. Si evidenzia che sia nel corso dell’esercizio 2024 sia negli esercizi precedenti Interland, avendo sempre gestito in maniera corretta i flussi finanziari in entrata e in uscita, non ha avuto necessità di usufruire delle linee di credito concesse dagli Istituti Bancari.

2.2

Prospetto di determinazione del valore aggiunto

	VALORE AGGIUNTO GLOBALE	2024	2023	2022
A) Valore della produzione		850.850	883.751	950.048
1. Ricavi delle vendite e delle prestazioni		817.949	842.159	877.810
- rettifiche di ricavo				
2. Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti (e merci)				
3. Variazione dei lavori in corso su ordinazione				
4. Altri ricavi e proventi		32.901	41.592	72.238
Ricavi della produzione tipica		850.850	883.751	950.048
5. Ricavi per produzioni atipiche (produzioni in economia)				
B) Costi intermedi della produzione		93.497	88.177	103.594
6. Consumi di materie di consumo (alimentari, materiale didattico, cancelleria materiale igienico sanitario)		445	1.219	1.149
Costi di acquisto merci (o Costo delle merci vendute)		-	-	-
7. Costi per servizi		65.869	51.754	73.833
8. Costi per godimento di beni di terzi		19.500	19.020	18.344
9. Accantonamento per rischi		-	-	-
10. Altri accantonamenti (svalutazione crediti)		2.296	5.361	-
11. Oneri diversi di gestione		5.387	10.823	10.268
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO		757.353	795.574	846.454
C) Componenti accessori e straordinari				
12. +/- Saldo gestione accessoria				
Ricavi accessori				
- Costi accessori				
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO		757.353	795.574	846.454
- Ammortamenti della gestione per gruppi omogenei di beni		2.401	2.304	2.254
Ammortamenti immobilizzazioni immateriali				-
Ammortamenti immobilizzazioni materiali		2.401	2.304	2.254
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO		754.952	793.270	844.200

2.3

Prospetto di riparto del valore aggiunto

	DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	2024	2023	2022
A -	Remunerazione del personale	749.952	784.553	839.660
	Personale non dipendente			
	Lavoratori aut./occ. e a progetto collegati alle attività di Interland	2.262	3.090	30.916
	Lavoratori autonomi: coop. e società non consorziate	-	9.825	12.974
	Soci lavoratori autonomi: cooperative consorziate	546.046	575.571	591.486
	Ristorni ai soci			
	Soci lavoratori subordinati			
	a) - remunerazioni dirette			
	Salari e stipendi			
	TFR			
	Altri costi			
	b) - remunerazioni indirette (INPS e INAIL)			
	Personale dipendente			
	INPS collaboratori			
	a) - remunerazioni dirette			
	Salari e stipendi	147.669	143.830	144.802
	TFR	6.544	7.078	10.896
	Altri costi del personale	1.039	520	1.983
	Previdenza aziendale	5.022	4.068	5.753
	Previdenza assistenziale	480	500	690
	b) - remunerazioni indirette (INPS e INAIL)	40.890	40.071	40.160
	c) - quote di riparto del reddito			
	Sanzioni disciplinari al personale			
B -	Remunerazione della Pubblica Amministrazione	(574)	2.222	(230)
	Imposte dirette			
	Stato			
	Imposte dirette			
	IRES	710	1.731	171
	Imposte indirette			
	IVA indetraibile da pro-rata			
	Imposta di bollo-registro-vidimazioni	195	161	158
	Tasse di concessione governativa			
	Tasse automobilistiche			
	- sovvenzioni in c/esercizio	(1777)	(14)	(14)
	Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia			
	- sovvenzioni in c/esercizio			
	Imposte dirette			
	IRAP	1.711	1.822	--
	- sovvenzioni in c/esercizio	(1.711)	(1.822)	(1.000)
	Provincia di Trieste			
	C.C.I.A.A. di Trieste			
	Imposte indirette	122	164	267
	Diritti annuali CCIAA	176	180	188
	Comune di Trieste			

		Imposte indirette			
		IMU			
		Imposta pubblicità			
		TARSU			
		Spese contrattuali			
		- sovvenzioni in c/esercizio			-
		Altri			
		- sovvenzioni in c/esercizio: Az. Sanitaria Triestina			
C -	Remunerazione del capitale di credito		6	5	1
	Oneri per capitali a breve termine	Interessi passivi v/ banche ordinarie			
		Interessi passivi v/banche etiche			
		Interessi passivi v/istituti pubblici			
		Interessi passivi v/sovventori III° settore			
		Interessi passivi v/altri sovventori privati	--	2	--
		Interessi passivi v/prestiti da soci			
		Interessi passivi v/Stato per dilazione imposte	6	4	1
		Interessi attivi su banche ordinarie	--	(1)	--
	Oneri per capitali a lungo termine	Interessi passivi v/ banche ordinarie			
		Interessi passivi v/banche etiche			
		Interessi passivi v/istituti pubblici			
		Interessi passivi v/sovventori III° settore			
		Interessi passivi v/altri sovventori privati			
		Interessi passivi v/prestiti da soci			
D -	Remunerazione del capitale di rischio				
	Dividendi (utili distribuiti alla proprietà)				
E -	Remunerazione dell'azienda		3.894	1.268	(709)
	+/- Variazione riserve	Variazione del capitale netto			
		Utile d'esercizio	3.894	1.268	
		Perdita d'esercizio			709
F -	Liberalità esterne		1.674	5.222	5.478
		A sostegno organizzazioni, eventi, manifestazioni			
		A sostegno altri enti III° settore			
		Partecipazioni associative	1.674	5.222	5.478
		A sostegno pubblicazioni			
	VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO		754.952	793.270	844.200

Si rileva come:

- La remunerazione del personale, ricomprendendo in questa voce anche quanto corrisposto alle cooperative associate e alle altre cooperative e società in ATI, costituisce il 99,34% del valore ripartito.
- La remunerazione della Pubblica Amministrazione ha un valore negativo perché il valore delle sovvenzioni ricevute è superiore alle poste di costo.



PARTE 3 - RELAZIONE SOCIALE

3.

Relazioni con gli stakeholder interni

3.1

Individuazione

Si individuano in qualità di stakeholder interni:

- › Cooperative associate
- › Lavoratori

3.2

Cooperative Associate

In base alle categorie previste dallo Statuto (art. 5) si osserva come, nell'esercizio 2024, la composizione della base sociale è così costituita:

Cooperative di tipo A:



La Quercia Società Cooperativa Sociale – Trieste



Aracon Società Cooperativa Sociale - Udine



La Casetta Società Cooperativa Sociale – Trieste



Il Guscio Società Cooperativa Sociale – Trieste



L'Arca Società Cooperativa Sociale – Trieste



L'Arca Consorzio Servizi per l'Infanzia –
Società Cooperativa Sociale - Trieste

Cooperative di tipo B:

Querciambiente Società Cooperativa Sociale – Trieste



Croce del Sud Società Cooperativa Sociale – Trieste



Cassiopea Società Cooperativa Sociale – Trieste



Viviana cooperativa sociale società agricola ONLUS

Cooperative MISTE:

Cooperativa Germano Società Cooperativa Sociale – Trieste

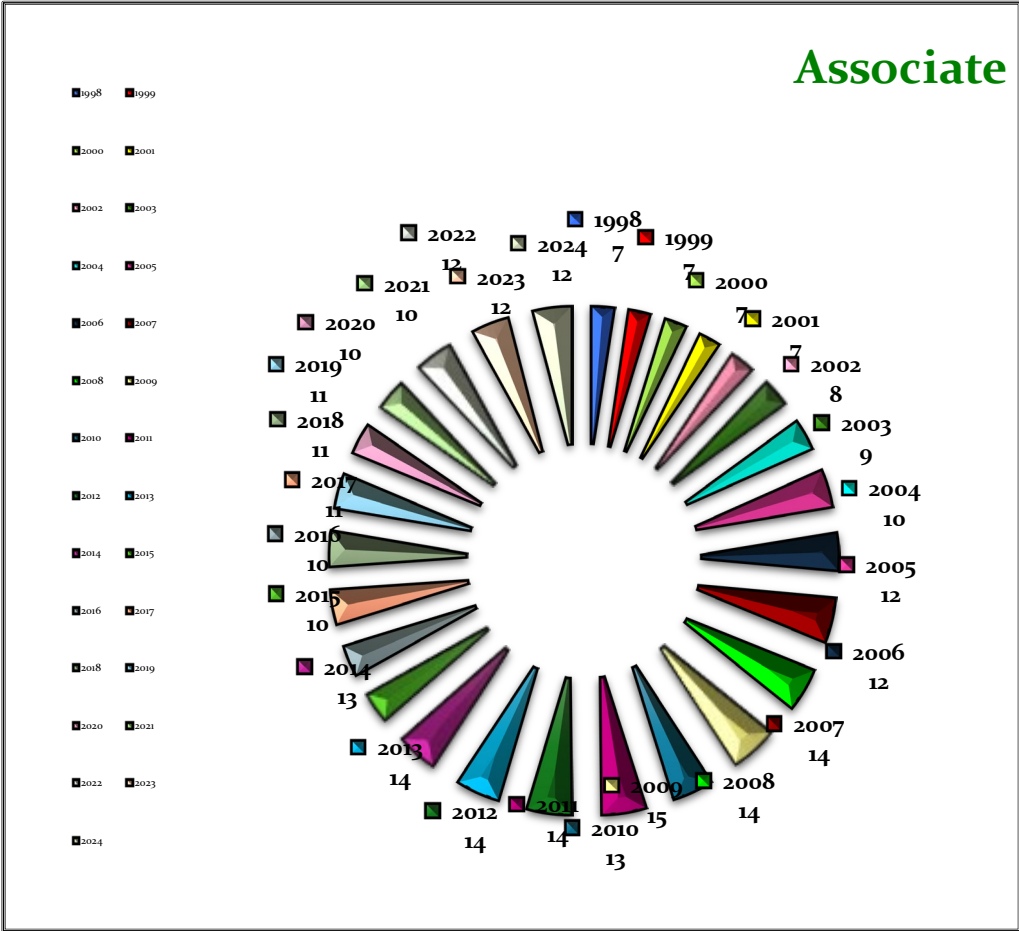


LA.SE. Società Cooperativa Sociale - Trieste

La composizione societaria del Consorzio, al 31.12.2024 è la seguente:

Categorie		n. soci
A s s o c i a t e	Cooperative tipo A	06
	Cooperative tipo B	04
	Cooperative MISTE	02
TOTALE		12

Di seguito si rileva l’andamento del numero di soci dalla data di costituzione sino all’esercizio 2024:



3.2.1
Analisi
cooperative
associate

La natura della relazione con le cooperative associate ai sensi dello Statuto Sociale è mutualistica.

Di seguito si sviluppa un’analisi tipologica tesa ad inquadrare la composizione della base sociale ed alla definizione delle relazioni che la caratterizzano.

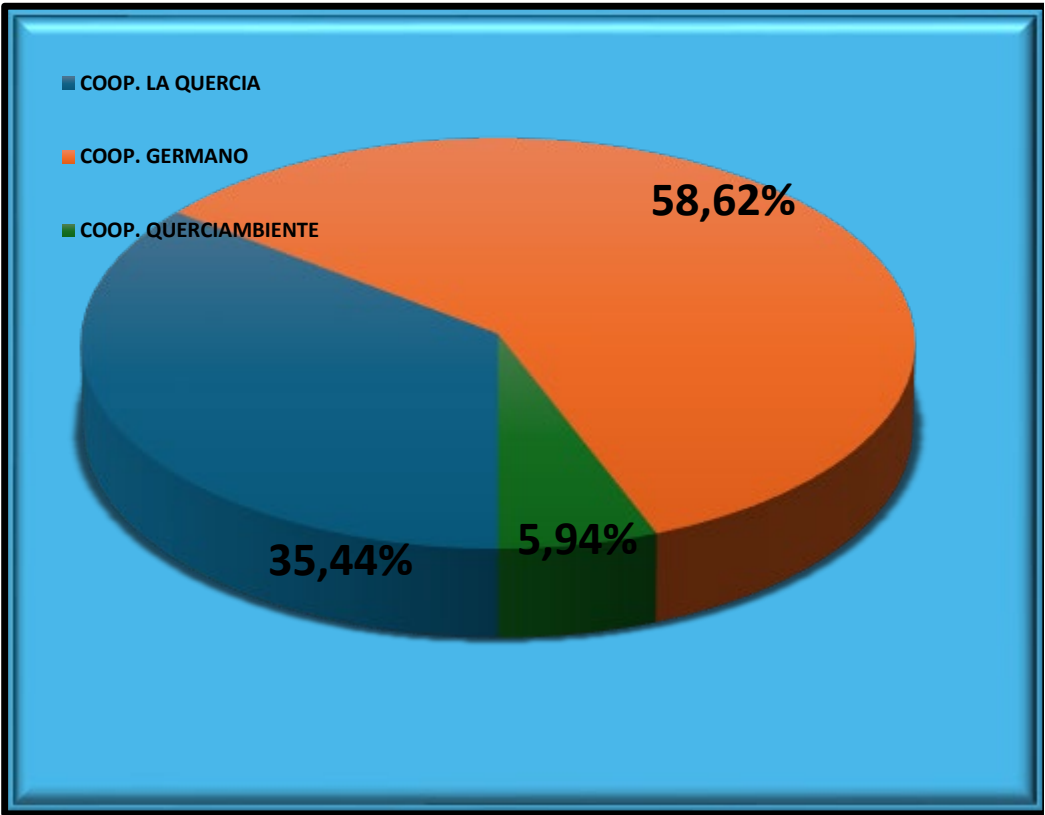
... per comune di
residenza

Comune di residenza	n. soci
Trieste	09
Muggia (TS)	02
Udine	01
TOTALE	12

... per anzianità associativa

Associata	Dal...
La Quercia Soc. coop. Sociale	30/07/1998
Querciambiente Soc. coop. Sociale	30/07/1998
Coop. Germano Soc. coop. Sociale	30/07/1998
Aracon Soc. coop. Sociale	30/07/1998
Croce del Sud Soc. coop. Sociale	28/10/1998
La Casetta Soc. coop. Sociale	30/06/2005
Il Guscio Soc. coop. Sociale	30/06/2005
Cassiopea Soc. coop. Sociale	30/01/2009
L'Arca Società Cooperativa Sociale	30/11/2011
Viviana Coop. Sociale Soc. Agricola ONLUS	13/12/2017
L'Arca Consorzio Servizi per l'Infanzia Soc. Coop. Sociale	23/09/2022
LA.SE. Soc. Coop. Sociale	01/12/2022

... fatturato 2024 per attività e servizi affidati con General Contractor alle Cooperative Associate



3.3

Lavoratori

Come detto, al § 3.1, l'altra categoria di stakeholder interni, oltre a quella delle cooperative associate, è quella dei lavoratori. S'intendono persone che conferiscono il loro contributo in termini di prestazioni professionali, senza che siano titolari di un rapporto di appartenenza societaria con Interland. In questo caso la natura della relazione è essenzialmente di scambio lavoro – remunerazione.

Al 31/12/2024 si rileva la presenza di lavoratori per come di seguito analizzato.

... per genere

Genere	n.
Femmine	03
Maschi	02
TOTALE	05

Si rileva che la presenza delle donne sul totale dei lavoratori è del 60,00%.

... per
cittadinanza

Cittadinanza	n.
Italiana	05
.....	--
TOTALE	05

... per tipologia
contrattuale

Tipologia contrattuale	n.
Contratto di lavoro subordinato CCNL Coop. Sociali	05
.....	--
TOTALE	05

La composizione in base alla tipologia di contratto di lavoro evidenzia l'adozione della fattispecie contrattuale prevista dal CCNL *"Per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale - educativo e di inserimento lavorativo"*.

Dal mese di maggio 2020, il gruppo di lavoro di Interland, oltre ai propri dipendenti, conta sulla collaborazione di una professionista, esperta contabile che collabora nel reparto amministrativo – fiscale del CED.

Il Presidente ha il compito di sovrintendere e coordinare le attività del Consorzio. Ha responsabilità in ordine allo sviluppo commerciale, cura le relazioni interne tra le cooperative associate e le altre cooperative o soggetti esterni con i quali il Consorzio e le associate si rapportano. Si occupa inoltre della gestione delle risorse umane interne.

3.4 Retribuzioni e compensi

Le figure professionali presenti in Interland sono inquadrare come esposto nella tabella sottostante.

In merito alle retribuzioni si specifica che corrispondono a quanto previsto dal contratto nazionale di lavoro applicato.

Figura Professionale	Tipologia di contratto	Categoria Profilo
<i>Impiegato d'ordine</i>	<i>CCNL "Per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo"</i>	<i>C1</i>
<i>Impiegato di concetto</i>	<i>CCNL "Per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo"</i>	<i>D1</i>
<i>Coordinatore di Area</i>	<i>CCNL "Per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo"</i>	<i>E2</i>
<i>Responsabile di Area</i>	<i>CCNL "Per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo"</i>	<i>F2</i>

3.5
Formazione

Nel corso del 2024 si sono svolte le seguenti attività formative:

ENTE FORMATORE/ PROMOTORE	ARGOMENTO	ORE FORM.	N. PARTECIP.	QUALIFICA
CONFCOOPERATIVE	La gestione dell'impresa cooperativa. Ruoli, responsabilità e rischi	54	3	Responsabile area amministrativa/Impiegati di concetto area amministrativa
MEMENTO ACCADEMY	Percorso formativo " <i>Cessione del quinto e pignoramento dello stipendio</i> "	16	2	Responsabile area lavoro/Impiegato di concetto area lavoro
MEMENTO ACCADEMY	Percorso formativo " <i>Master del diritto del lavoro avanzato</i> "	54	2	Responsabile area lavoro/Impiegato di concetto area lavoro
ore complessive di formazione:		302		

3.6
Ore di lavoro
prestate /
assenze dal
lavoro ...

Nel corso del 2024, le ore di presenza/assenza dei dipendenti del Consorzio, possono essere così riassunte:

Voce	N. ore	%
Ore di lavoro prestate	8.475	78,52%
Ore di formazione	302	2,80%
Ore di assenza per:		
Malattia	126	1,17%
Infortuni		
Maternità	30	0,28%
Altro (ferie e permessi)	1.861	17,24%
Totale ore di assenza	2.017	
TOTALE	10.794	100,00%

3.7
Coinvolgimento
dei lavoratori

Il personale di Interland viene coinvolto in momenti di confronto e/o informazione ogni qualvolta si rende necessario adottare eventuali cambiamenti e/o innovazioni nell'organizzazione degli uffici e delle annesse attività.

Nel corso del 2024, tra i dipendenti dell'area amministrativa del CED, si è registrata una interruzione di rapporto di lavoro (per dimissioni).

3.8
Salute e
sicurezza

Le politiche aziendali volte ad accrescere i livelli della tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro hanno riguardato l'adozione di tutte le prescrizioni in materia.

3.9
Volontari
Volontari SCU

Interland non ha personale volontario nello svolgimento della propria attività. Con il Servizio Civile possono essere ospitati presso la struttura i giovani impiegati nei progetti, per consentire a loro di acquisire competenze specifiche e anche per incrementare le opportunità occupazionali. Nel corso del 2024, come spiegato nella sezione 1.3.1 del documento, presso la SAP (Sede di Attuazione Progetto) del Consorzio, non sono stati inseriti volontari. Anche il progetto presentato nel maggio 2024, in avvio nel settembre 2025, non prevede alcun inserimento.

4.
Relazioni con gli
stakeholder
esterni

4.1
Individuazione

Gli Stakeholder esterni sono così identificati:

<i>CLIENTI/COMMITTENTI</i>
<i>PUBBLICA AMMINISTRAZIONE</i>
<i>ASSOCIAZIONI DI RAPPRESENTANZA DELLA COOPERAZIONE</i>
<i>ALTRE COOPERATIVE, CONSORZI E ORGANIZZAZIONI DEL</i>
<i>TERZO SETTORE</i>
<i>FORNITORI</i>
<i>ISTITUTI DI CREDITO</i>
<i>ENTI E ASSOCIAZIONI</i>

Per ciascun soggetto vengono nei paragrafi a seguire evidenziate le relazioni intercorse nel corso dell’anno 2024.

4.2
Clienti /
committenti...

Nel corso dell’esercizio 2024 il quadro di dettaglio dei committenti presenta la seguente composizione:

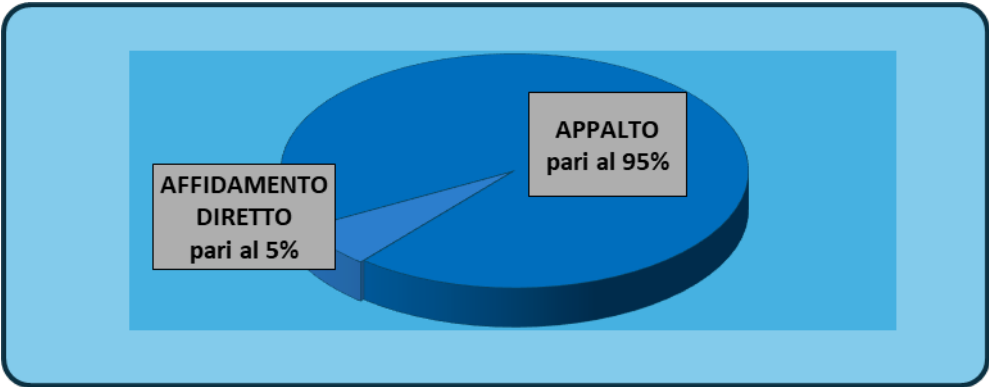
... per servizio /
attività

<i>Committente</i>	<i>Servizio/Attività</i>	<i>Valore anno</i>	<i>%</i>
Diocesi di Trieste	- "Servizio di Santese"	€ 32.443,20	3,97%
Altre cooperative e consorzi, Associazioni e altro	- "Centro Elaborazione Dati (C.E.D.)"/Consulenze/Altri servizi	€ 24.763,63	3,03%
Cooperative Associate	- "Centro Elaborazione Dati (C.E.D.)"/Consulenze/General Contractor	€ 247.139,17	30,21%
ASUGI di Trieste	- "Budget di salute"	€ 513.602,68	62,79%
TOTALI		€ 817.948,68	100,00%



... condizioni di
negoiazione

Le condizioni di negoziazione attengono fondamentalmente alla forma del rapporto contrattuale in essere con i diversi Committenti, alla durata di tali rapporti, alle possibilità di rinegoziabilità che gli stessi rapporti prevedono.



Di seguito si evidenziano le scadenze dei principali contratti:

Committente	Servizio/Attività	2025	2026	2027
Diocesi di Trieste	"Servizio di Santese"			
ASUGI di TRIESTE	"Budget di salute"			

Per quanto riguarda il servizio dei budget individuali di salute (BIS) a sostegno di progetti riabilitativi personalizzati (PRP), con determina dirigenziale dell'Azienda Regionale di Coordinamento per la Salute, il 28 dicembre 2021 è stata comunicata la proroga del servizio, per ulteriori quattro anni. La nuova scadenza contrattuale è posticipata pertanto al 31/12/2025.

In data 1^a febbraio 2024 è stato rinegoziato il seguente contratto in termini di partecipazione a procedura di gara o affidamento con produzione di un'offerta:

Committente	Servizio	Valore
Diocesi di Trieste	"Servizio di Santese"	€ 32.774,40*

*valore annuo

... azioni di coinvolgimento

Al termine degli appalti e servizi gestiti da Interland, il Consorzio provvede a predisporre una relazione sulle attività svolte e fornisce ai committenti eventuali proposte di miglioramento.

... grado di soddisfazione

Nel corso del 2024 non sono state effettuate attività o indagini di soddisfazione dei clienti.

4.3
Pubblica
Amministrazione

Le relazioni con la Pubblica Amministrazione sono delineate in relazione ai diversi portatori di interesse:

Stato –
Repubblica
Italiana

Per quanto attiene alle relazioni in essere con lo Stato, queste possono fondamentalmente identificarsi nella dimensione fiscale. In merito alle imposte sul reddito si specifica quanto segue:

I.R.E.S.: In merito alla tassazione IRES, al Consorzio, essendo cooperativa sociale, fino al periodo d'imposta 2011 era riconosciuta, in via ordinaria, l'agevolazione consistente nella totale detassazione della quota di utili destinata a riserva indivisibile.

Il D.L. 138/2011 ha modificato la tassazione prevista per le cooperative sociali, intervenendo sull'art. 6 del D.L. n. 63/2002: dal periodo di imposta 2012 viene stabilita una tassazione minima del 27,5% sul 10% degli utili netti annuali destinati a riserva obbligatoria. Successivamente, la Legge di Stabilità 2016, ha disposto l'abbassamento dell'aliquota, a partire dall'esercizio 2017, dal 27,50% al 24,00%.

Di conseguenza il Consorzio provvede a stanziare a bilancio il valore della tassazione delle riprese fiscali e la quota sugli utili netti destinati a riserva, calcolata come sopra indicato.

I.R.A.P.: Ai fini IRAP, fino al 31/12/2022 la Cooperativa, beneficiava dell'esenzione dell'applicazione della tassazione ai sensi della legge regionale n. 3 del 5/01/2002 art. 2 bis, in quanto ONLUS DI DIRITTO. A seguito dell'emanazione della legge regionale n. 13/2023 e conseguente modifica dell'art. 2 della legge regionale n. 2/2006, a decorrere dal periodo di imposta 2023 invece, gli enti trasmigrati al RUNTS di cui al d.lgs. 117/2017 hanno perso la qualifica di ONLUS e sono esentati dal pagamento dell'IRAP entro i limiti previsti dai regimi «de minimis», subordinandone la fruizione al rispetto dell'obbligo di registrazione di ogni beneficio fiscale goduto presso il REGISTRO NAZIONALE AIUTI DI STATO (RNA).



Interland è soggetto iscritto al Registro degli Enti e Associazioni destinatari del "5 per mille". Intrattiene pertanto relazioni con l'Agenzia delle Entrate. Nel corso del 2024 non sono stati percepiti incassi a questo titolo.

Regione Friuli
Venezia Giulia

Le relazioni in essere con la Regione FVG possono attenersi al ruolo assunto da tale Ente in riferimento all'implementazione della normativa regionale in tema di cooperazione sociale già gestite dalla Provincia di TS: dal 2016 infatti, a seguito dell'entrata in vigore della riforma del sistema Regioni – Enti Locali, le pratiche di contributo gestite dalla Provincia di Trieste, sono passate nelle competenze della Regione FVG.

Ambito 1.2 Comune di Trieste	Interland è soggetto sottoscrittore dell'Accordo di programma con il Comune di Trieste per il Piano di Zona 2013/2015, a tutt'oggi in vigore.
	Il Consorzio Interland è impegnato nei tavoli di progettazione degli inserimenti lavorativi, sia per quanto riguarda le azioni di sistema (predisposizione del Regolamento Comunale per l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate e l'affidamento di servizi alla cooperazione sociale), sia nello specifico per lo sviluppo di un'azione progettuale volta a promuovere l'Agricoltura sociale in Provincia di Trieste.
	Il Consorzio Interland inoltre è impegnato nei tavoli riguardanti lo sviluppo dei servizi domiciliari alla persona anziana.
Ambito 1.3 Comuni di Muggia e di S. Dorligo della Valle	Interland è soggetto sottoscrittore dell'Accordo di programma con l'Ambito 1.3 dei Comuni di Muggia e S. Dorligo della Valle per il Piano di Zona 2013/2015, a tutt'oggi in vigore.
	Il Consorzio Interland è impegnato nel tavolo di progettazione per l'integrazione lavorativa delle persone svantaggiate e nello specifico di un'azione progettuale volta a promuovere l'Agricoltura sociale nel territorio dell'Ambito.
Azienda Sanitaria Universitaria Giuliana Isontina - Trieste	Interland, nell'aprile 2012, è stato dichiarato soggetto idoneo per l'accordo quadro per l'assegnazione di progetti terapeutico riabilitativi personalizzati, finalizzati alla promozione della salute mentale, nell'ambito dei budget individuali di salute.
	L'accreditamento ha permesso l'aggiudicazione per la gestione di 20 budget di salute dal luglio 2012.
	Al 31.12.2024 i budget di salute gestiti dal Consorzio Interland, per il tramite delle proprie cooperative associate La Quercia e Germano, ammontano a complessivi € 513.602,88.
	Il servizio (periodo 01/01/2018 – 31/12/2021), a fine 2021, è stato prorogato come previsto nella convenzione del 03/11/2017, per ulteriori 48 mesi. La nuova scadenza è quindi il 31/12/2025.

4.4

Associazioni di rappresentanza della cooperazione

Interland aderisce alle seguenti associazioni di rappresentanza:

- **Confcooperative Alpe Adria**
- **Legacoop FVG**

Servizio Civile Universale

Oltre a quanto già descritto al punto 1.3, Interland è anche Sede Locale di Ente Accreditato di Confcooperative per lo svolgimento dell'attività di Servizio Civile Universale (SCU).

Interland ha presentato nel 2013, richiesta per l'accreditamento anche all'Albo Regionale. Nel febbraio 2014, la Regione FVG – Assessorato Regionale Cultura Sport e Solidarietà, ha comunicato l'accoglimento della domanda per una sede di attuazione (via Dei Burlo 1 – Trieste) e per un numero massimo di venti volontari assegnabili.

Nelle tabelle sottostanti si riassumono gli Enti, le Sedi e le Figure Accreditate (dati aggiornati al 31/12/24):

ENTI E SEDI ACCREDITATE

	ENTE	SEDE
1	IL GUSCIO COOPERATIVA SOCIALE ScaRL	IL GUSCIO - IL NUOVO GUSCIO ASILO NIDO
2	LA CASETTA COOPERATIVA SOCIALE ScaRL	LA CASETTA - ASILO NIDO LE AIUOLE
3	LA CASETTA COOPERATIVA SOCIALE ScaRL	LA CASETTA - ASILO NIDO E SCUOLA MATERNA
4	LA QUERCIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	LA QUERCIA COOP 6 - Centro Dante
5	LA QUERCIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	LA QUERCIA COOP Doposcuola Diecielode
6	LA QUERCIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	LA QUERCIA COOP 13 - Sede
7	LA QUERCIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	LA QUERCIA COOP 1 - Help Centre
8	LA QUERCIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	LA QUERCIA COOP 8 - Comunità il Cenacolo
9	LA QUERCIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	LA QUERCIA COOP 7 - Portierato Gretta
10	LA QUERCIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	LA QUERCIA COOP 2 - La famiglia al centro
11	LA QUERCIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	LA QUERCIA COOP 12 - Opera S. Giuseppe
12	LA QUERCIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	LA QUERCIA COOP 4 - Portierato Melara
13	QUERCIAMBIENTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	QUERCIAMBIENTE - ECOSPACE
14	L'ARCA COOPERATIVA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA	L'ARCA - ASILO NIDO
15	L'ARCA COOPERATIVA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA	L'ARCA - I CUCCIOLI DEL LEONE ASILO NIDO AZIENDALE
16	L'ARCA COOPERATIVA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA	L'ARCA - ARCOBALENO 1 ASILO NIDO
17	L'ARCA CONSORZIO SERVIZI PER L'INFANZIA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	L'ARCA CONSORZIO - FINCANTESIMO asilo nido
18	INTERLAND CONSORZIO PER L'INTEGRAZIONE E IL LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	CONSORZIO INTERLAND - ORTI DI MASSIMILIANO
19	INTERLAND CONSORZIO PER L'INTEGRAZIONE E IL LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	CONSORZIO INTERLAND - SEDE
20	LE COCCINELLE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	LE COCCINELLE SOC. COOP. SOC. (IL BIANCONIGLIO- ASILO NIDO)
21	LE COCCINELLE COOPERATIVA SOCIALE ONLUS	LE COCCINELLE SOC. COOP. SOC. (TORRE DELLE FAVOLE -ASILO NIDO)
22	INTERLAND CONSORZIO PER L'INTEGRAZIONE E IL LAVORO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	CONSORZIO INTERLAND - ORTI DI MASSIMILIANO
23	LABORATORIO DELL'IMMAGINARIO SCIENTIFICO SOCIETA' COOPERATIVA	LABORATORIO IMMAGINARIO SCIENTIFICO - SCIENCE CENTRE 2
24	TORRENUVOLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	TORRENUVOLA
25	TORRENUVOLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	TORRENUVOLA-HOUSING SOCIALE
26	TORRENUVOLA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	TORRENUVOLA-LABORATORIO CUCITO CREATIVO
27	COMUNITA' EDUCANTE SOC. COOP. SOCIALE ONLUS	COMUNITA' EDUCANTE - RESIDENZA E CENTRO DIURNO
FIGURE ACCREDITATE		

QUALIFICA	N. FIGURE PRESENTI
Formatori	1
Selettori	1
Esperti Monitoraggio	1
Operatori Locali di progetto	22

4.5
Altre
cooperative,
consorzi e
organizzazioni di
terzo settore

Interland aderisce ai seguenti Consorzi:

- **Consorzio Ausonia - Società cooperativa sociale - ONLUS**
- **Finreco srl**
- **Leonardo – Consorzio di Cooperative Sociali – Società Cooperativa**

Per un maggiore dettaglio sulle finalità delle adesioni si rimanda alla lettura del punto 1.7.

4.6
Fornitori

Di seguito illustriamo sinteticamente tipologie e valori di fornitura acquisite, nel 2024, da Interland:

Tipologia di forniture	Valore anno	%
Prestazione servizi: gestione appalti da parte di consorziate	546.046	88,45%
Prestazione servizi vari – Costi materie di consumo	43.540	7,05%
Consulenze professionali	27.749	4,49%
TOTALE	617.335	100,00%

4.7
Finanziatori

Nel 2024 Interland non ha ricevuto risorse da finanziatori.

4.8
Istituti
di credito

Interland si avvale, per le operazioni finanziarie, dei seguenti Istituti di Credito:

- INTESA SANPAOLO S.P.A.
- BANCA POPOLARE ETICA S.C.P.A.
- BANCA DI CREDITO COOPERATIVO DI STARANZANO E VILLESSE SOC. COOP.

IMPEGNI PER IL FUTURO

In considerazione di quanto esposto nei vari punti del documento, Interland, per tutto il 2024, ha operato per ridefinire la propria struttura attraverso il confronto con le cooperative associate e facendo proprie le necessità e le richieste di ognuna, per poterle poi ricomporre in un unico fine mutualistico di perseguimento degli interessi comuni.

L'obiettivo principale è il consolidamento e l'ampliamento dei servizi del CED (operazione già messa in atto nel corso dell'esercizio e che si sta stabilizzando sempre più) che, in risposta alle esigenze dei clienti e degli associati, sono sviluppati in maniera sempre più personalizzata e costruita sulle singole necessità.

Nel corso del 2024, inoltre, sono proseguite le interlocuzioni con le altre realtà consortili della Regione, e, nel mese di luglio, è stato costituito fra i tre Consorzi regionali, un contratto di rete con l'obiettivo di costruire uno strumento per pianificare lo sviluppo di nuovi progetti comuni necessari per il raggiungimento di migliori risultati.

Le prime attività messe in atto, già nel corso del 2024, riguardano la progettazione, la realizzazione e la diffusione delle attività di Servizio Civile Universale.

L'impegno per il prossimo futuro si concretizza nel perseguire gli obiettivi tracciati allo scopo di rafforzare il coinvolgimento e la partecipazione condivisa tra le cooperative associate ma anche con le altre realtà del territorio provinciale e regionale.

Il Consiglio di Amministrazione in carica termina il proprio mandato con l'approvazione di questo bilancio.

Sarà cura del nuovo organo che verrà eletto valutare quanto fin qui è stato fatto e quali siano gli strumenti più adatti a proseguire le attività avviate oltre ad individuare nuovi traguardi da raggiungere allo scopo di consolidare la nostra realtà consortile.